Chargé(e) d'études environnement

Date de publication de l'offre
30/04 - 01/06/2025
Type d'emploi
Apprentissage
Catégorie de métier
Gestion des espaces naturels
Nom de l'organisme
Parc Naturel Régional du Luberon
Mission

En accord avec la Charte du Parc (Objectif A.2.3 "Protéger de façon cohérente l'eau et les rivières"), et l'application des objectifs de préservation et de gestion des zones humides formulée dans le Schéma d'Aménagement et de Gestion des Eaux (SAGE) du Calavon, l'apprenti aura pour principale mission d'assister le chargé d'étude « eau et rivière » dans :

- L'évaluation du plan de gestion 2021-2025 des zones humides de bordure de cours d'eau du Calavon aval (6 sites disjoints d'une superficie totale de 50 ha) et son renouvellement pour la période 2027-2031(mise à jour du diagnostic, élaboration du programme d'actions);

- la mise en œuvre d'actions de suivis et d'inventaires sur les plans de gestion des zones humides existant (mares, Calavon aval, Prairies de l'Encrème. ...).

L'apprenti assurera les différentes missions suivantes en lien direct avec le chargé d'étude « eau et rivière » :

- **Evaluation et renouvellement du plan de gestion global** des 6 sites de zone humide en bordure du Calavon qui comprendra à minima :
  - une approche descriptive et analytique du site : état du foncier, du fonctionnement hydrique et écologique, synthèse du patrimoine, actions et bilan de gestion déjà mis en œuvre (ou en projet,...), ...
  - une évaluation des enjeux (valeurs et fonctions, facteurs pouvant influencer la gestion, ...)
  - la définition des objectifs de gestion
  - l'élaboration d'un programme d'actions avec estimation financière et programme prévisionnel de mise en œuvre.
  - Les dispositifs de suivi et d'évaluation du plan de gestion

L'apprenti s'appuiera dans son travail sur le guide d'élaboration des plans de gestion des espaces naturels et sur les outils méthodologiques de l'Agence de l'Eau Rhône Méditerranée Corse.

- **La réalisation et/ou la participation à des suivis et inventaires** (faune, flore, habitat) prévus dans la cadre de plans de gestion de zones humides et mares dont certains seront mis en œuvre selon le protocole RhoMeO.
- **l'animation, la coordination et le suivi du travail d'études et de concertation** nécessaire à l'élaboration du plan de gestion (relations avec les élus, les partenaires techniques, les usagers, ...).

Profil

Candidat âgé de 18 à 25 ans

Niveau Bac +3 (licence professionnelle) en gestion des cours d'eau / gestion des milieux naturels

Permis B indispensable et possession d'un véhicule personnel souhaité

Bonne connaissance naturaliste et sensibilité aux enjeux du territoire et de la gestion de la biodiversité. Une compétence en herpétofaune et entomofaune (odonates, orthoptères) est souhaitée.

Compétence en matière de conduite de projet, de mise en place des protocoles d'inventaire et de suivi des espèces et habitats (Diagnostic des écosystèmes et patrimonial)

Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et du droit de l'Environnement (Loi sur l'Eau et les Milieux Aquatiques, Natura 2000,…)

Connaissance des Systèmes d'Informations Géographiques (SIG) et des outils de bureautiques et de statistiques

Aptitude à la concertation, à la négociation et à la conduite de réunions

Bonnes capacités d'analyse et de valorisation des connaissances auprès du public

Qualités rédactionnelles et esprit de synthèse

Qualité relationnelle, capacité d'écoute et de diplomatie, sens de l'organisation, des responsabilités et respect des délais

Informations complémentaires

L'apprenti sera encadré dans ses missions par Monsieur Jérôme BRICHARD, chargé d'études du service « eau et rivières », identifié comme maître d'apprentissage.

L'apprenti bénéficiera de 612 heures auprès de son centre de formation et de 1029 heures en collectivité. Conformément à la réglementation, sa rémunération est déterminée en pourcentage du SMIC (base : 151,67 h soit 1801,80 € au 1er janvier 2025), varie en fonction de son âge, de l'ancienneté dans le contrat et du niveau de diplôme préparé.

Lieu de travail : Maison du Parc du Luberon (60 place Jean Jaurès – 84400 APT) – service « eau et rivière »

Horaires : 08h30 / 12h00 – 14h00 / 17h00 (35h hebdomadaire)

Véhicule de terrain mis à disposition. En cas d'indisponibilité, utilisation du véhicule personnel avec indemnisation des kilomètres selon barème en place;

Mise à disposition d'un ordinateur avec accès internet et imprimantes, d'un téléphone, dans un bureau dédié à l'accueil des stagiaires.

Utilisation de petits matériels (courantomètre, piézomètre, quadra, filets à papillon,…) nécessaire aux suivis et inventaires

Coordonnées pour postuler

Candidature :_

Date limite des candidatures : **1er juin 2025**

Poste à pourvoir : 1er septembre 2025

Lettre de motivation+ CV, à adresser à :

Madame La Présidente du Parc naturel régional du Luberon.

par courrier :

Parc Naturel Régional du Luberon

Maison du Parc - 60 Place Jean Jaurès BP122 - 84404 APT

et/ou par mail :

recrutement@parcduluberon.fr copie à jerome.brichard@parcduluberon.fr