

Chargé de mission usages des produits forestiers



Date de publication de l'offre

19/01 - 20/02/2026

Nom de l'organisme

Parc amazonien de Guyane

Mission

Sous l'autorité hiérarchique du chef du Service développement durable et en lien fonctionnel avec le Service patrimoines naturels et culturels, les délégations territoriales et les partenaires, le/la chargé(e) de mission usages des produits forestiers est en charge de développer et faire évoluer si besoin la stratégie de l'établissement pour les secteurs forêt - bois - constructions - artisanat et d'accompagner la mise en œuvre des projets.

Son rôle est de

- Participer à la mise en œuvre de la charte, et garantir la mise en œuvre, le suivi et les ajustements nécessaires des stratégies sectorielles dans les secteurs bois, construction, artisanat et gestion des espaces et des ressources forestières ;
- Animer la thématique et partager en interne la bonne compréhension du cadre, des enjeux et du positionnement de l'établissement sur les thématiques traitées ;
- Animer, gérer et suivre techniquement et financièrement les projets en lien avec sa thématique, prévus dans les conventions d'application de la charte établies avec les communes (pilotage ou appui) et en phase de renouvellement, participer à la co-construction des projets ;
- Animer les partenariats dans les secteurs forêt, bois, construction et artisanat (institutions, collectivités, associations, secteur privé), représenter le PAG dans les réseaux et instances régionales, ainsi qu'aux instances consultatives du PAG (Comité de Vie Locale et Conseil Scientifique) sur les sujets la/le concernant.
- Capitaliser les réalités locales et les expériences innovantes sur les sujets la/le concernant (en particulier activités vivrières, gestion concertée des ressources forestières, filière bois et éco-matériaux), et diffuser cela auprès des partenaires régionaux ;

Ses missions

- Soutient et appuie les initiatives des communes, entreprises, associations et porteurs de projets dans les secteurs mentionnés ci dessus, par de l'aide à la définition, au montage de projets et à la recherche de financements, en lien avec les équipes développement en délégation ;
- Contribue à penser des adaptations pour la mise en place de micro-filières adaptées au contexte local, en particulier dans le domaine du bois, en lien avec les équipes de délégation et les partenaires compétents ;
- Soutient le développement des filières forestières locales (bois, construction et artisanat) par de l'accompagnement individuel et collectif, et par des échanges de pratiques, en appui aux équipes développement en délégation et en lien avec les acteurs de l'accompagnement ;
- Contribue à l'acquisition et à la transmission de compétences autour de la production de bois et de la construction contemporaine, en vue du maintien de savoir-faire locaux et/ou du développement des filières ;
- Contribue à l'acquisition et à la transmission de compétences autour des constructions traditionnelles en bois ronds en lien avec la chargée de mission culture, en vue du maintien de savoir-faire locaux ;
- Contribue aux projets et actions relatifs à la gestion des ressources et espaces forestiers, en partenariat avec l'ONF, les communes, les habitants, les autorités coutumières et autres acteurs du territoire, en lien aussi avec la chargée de mission agriculture et le chargé de mission Gestion des ressources naturelles.

II. Elle travaille en lien fonctionnel et étroit avec les autres chargés de mission thématique du service (Agriculture et Tourisme), avec la chargée de mission Comité de Vie Locale et accompagnement des porteurs de projets, et avec le service Patrimoines Naturels et Culturels (en particulier pour les volets artisanat, constructions traditionnelles et gestion des ressources forestières) et avec les agents et chargés de développement des trois délégations.

Profil

Savoir - faire

- Idéalement formation de niveau BAC+5 ;
- Expérience du développement local et de l'accompagnement des porteurs de projets, prise en compte des pratiques des communautés traditionnelles ;
- Connaissance des domaines de l'aménagement forestier dans une approche multifonctionnelle et sociale de la gestion des forêts ;
- Pratique de la gestion concertée dans le cadre des réserves et parcs nationaux ;
- Idéalement, expérience dans le développement de micro-filières et connaissance de la filière bois;

Des compétences méthodologiques en sciences sociales seraient un plus.

Savoir-être:

Nous attendons de notre futur collaborateur, une posture de coopération, que ce soit pour le lien avec les équipes des délégations territoriales, la coordination avec les autres référents thématiques du service Développement Durable et du service Patrimoines Naturels et Culturels ou dans les relations avec les partenaires.

- Autonomie, méthode et rigueur, esprit de synthèse et d'analyse, pratique du rapportage, sens de l'organisation du travail en équipe, bon sens relationnel ;
- Aptitude et disponibilité pour les missions de terrain de plusieurs jours : déplacements fluviaux notamment ;
- Ecoute, ouverture d'esprit, capacité à l'innovation, adaptabilité ;
- Aptitude à la veille technique et au travail avec des professionnels et des scientifiques ;
- Aptitude à l'élaboration et la gestion de projets dans ses différentes étapes ;
- Capacité à conduire, à mobiliser et à fédérer autour d'un projet ;

Coordonnées pour postuler

Madame la responsable des Ressources Humaines recrutement@guyane-parcnational.fr et francoise.lemaitre-anquetil@guyane-parcnational.fr

Copie à : Yann REINETTE – Chef de service Développement Durable yann.reinette@guyane-parcnational.fr