Chargé.e de mission « développement forestier » Référent.e « biodiversité»

Communes forestières Bourgogne-Franche-Comté

Date de publication de l'offre
03/09 - 15/10/2026
Type d'emploi
CDI
Nom de l'organisme
Communes forestières BFC
Mission

- **Organiser et animer les formations** des élus communaux dans le cadre de la certification « Qualiopi »;
- **Accompagner les territoires** dans leurs démarches stratégiques forêt-bois (commercialiser les bois en circuit court, valoriser le foncier forestier, partager l'espace forestier…) ;
- Mettre en place et animer un **réseau d'élus référents** ;
- Apporter un **appui au fonctionnement des deux associations départementales** ;
- Apporter un **appui aux communes adhérentes**.

En tant que référent.e **« Biodiversité »** :

- **Suivre les politiques nationales et régionales renforçant le rôle de la forêt communale dans la préservation de la biodiversité** ainsi que leurs déclinaisons opérationnelles ;
- **Se construire une compétence technique et juridique sur la biodiversité** et notamment sur la Stratégie Nationale des Aires Protégées, les Obligations Réelles Environnementales et le réseau FRENE ;
- **Assurer les relations avec les organismes qui financent ces actions** ;
- **Contribuer aux travaux du réseau national** sur cette thématique.

Profil

Savoir-faire :

- Maîtriser les **techniques de conduite de projet et de réunion** ;
- Savoir **organiser et réaliser des formations** dans le cadre de la certification « Qualiopi » ;
- Maîtriser les **outils de gestion de la forêt communale** ;
- Maîtriser le cadre général des **procédures de la commande publique** ;
- Maîtriser les **outils informatiques** (Word, Excel, PowerPoint, recherche d'informations…) ;
- **Établir des relations** avec les élus locaux, les services de l'État, les organismes de la filière forêt-bois… ;
- **Travailler en réseau** ;
- **Se construire une compétence technique et juridique** sur la biodiversité.

Savoirs :

- Connaître la **sylviculture**
- Connaître les **collectivités territoriales et les politiques publiques** (décentralisation, financement du développement territorial, etc.)
- Connaître le cadre d'application de la **certification « Qualiopi »**
- **Qualités personnelles** : autonomie, écoute, analyse, synthèse, adaptation, organisation, proposition, initiative, pédagogie, relationnelle et rédactionnelle

Informations complémentaires

- CDI, statut selon expérience professionnelle
- Convention collective ECLAT
- Salaire : suivant expérience professionnelle
- Lieu de travail : Vesoul (Maison des maires)
- Matériel bureautique : ordinateur, mobile, vidéoprojecteur…
- Permis B et voiture personnelle obligatoire : déplacements possibles pour participer à des réunions qui peuvent se tenir en fin de journée ou occasionnellement le samedi (défraiement suivant le

barème URSSAF)
- Diplôme requis : formation d’ingénieur forestier (AgroParisTech, ENGREF, FIF) ou équivalent
- Autonomie au quotidien : le travail est suivi, évalué et contrôlé par le directeur.
- Facteurs d’évolution : les missions du poste évoluent en fonction des priorités nationales et des ajustements apportés en région à la feuille de route.
-
- Prise de fonction : **le 1er décembre 2026**

1. **Date limite de dépôt des candidatures : 15 octobre 2026**
   Pour postuler, envoyez une lettre de motivation à l'attention du Président + CV à adresser uniquement par mail à : **bourgognefranchecomte@communesforestieres.org**

Coordonnées pour postuler

bourgognefranchecomte@communesforestieres.org