Un(e) « Conservateur(-trice) de la Réserve Naturelle Nationale de la Vallée de Chaudefour (63) »

Date de publication de l'offre
04/09 - 04/10/2026
Type d'emploi
CDD
Fonctionnaire
Catégorie de métier
Gestion des espaces naturels
Nom de l'organisme
SYNDICAT MIXTE DU PARC DES VOLCANS D'AUVERGNE
Mission

MISSION ET OBJECTIFS ASSIGNES

Le conservateur met en œuvre et rédige le plan de gestion de la réserve naturelle en lien avec l'organisme gestionnaire et la DREAL, autorité de tutelle de la réserve (responsable du pilotage technique, administratif et financier des réserves naturelles nationales d'Auvergne-Rhône-Alpes). Les réserves naturelles nationales poursuivent trois missions indissociables : protéger les milieux naturels, ainsi que les espèces animales et végétales et le patrimoine géologique, gérer les sites, et sensibiliser les publics.

Le conservateur met en place et coordonne les actions de protection et de gestion de la nature sur la réserve naturelle : gestion et surveillance du patrimoine naturel, suivi scientifique, mise en place de programmes scientifiques, accueil au sein de la maison de la Réserve et sensibilisation du public (la maison de la réserve est ouverte au public de mai à septembre), gestion administrative. Le conservateur est garant de la bonne exécution de la gestion de la réserve naturelle. Il encadre une équipe constituée de 1 à 5 agents : une garde technicienne de l'ONF à l'année et d'agents saisonniers entre mai et octobre. **A partir de 2027/2028, la révision du troisième plan de gestion de la réserve est à effectuer.**

Placé(e) sous l'autorité de la direction du pôle « Patrimoine naturel », le (la) conservateur (-trice) de projet aura pour missions :

1/ Coordonner et mettre en œuvre le plan de gestion :

- Organise et coordonne les activités de surveillance de la réserve naturelle ;
- Organise la consultation avec les acteurs concernés ;
- Prépare et formalise un programme d'actions pluriannuel ;
- Organise et pilote en lien avec l'autorité préfectorale les réunions du comité consultatif de gestion ;
- Prépare les travaux du conseil scientifique de la réserve naturelle ou à défaut du CSRPN ;
- Présente les rapports d'activités annuels et soumet les plans de gestion devant les comités consultatifs de gestion ;

- Pilote l’évaluation du plan de gestion et son renouvellement, (selon la méthodologie CT 88) ;
- Met en place les protocoles naturalistes et scientifiques ;
- Gère et analyse les données ;
- Élabore et exécute le budget de la réserve naturelle en lien étroit avec le responsable du Budget du PNRVA ;
- Élabore, avec l’appui de ses collaborateurs, les documents rendant compte de l’activité ;
- Recherche des financements et suit les dossiers de demandes de subventions ;
- Est responsable de l’équilibre financier du budget de la RNN ;
- Contribue à l’insertion de la RNN dans le contexte socio-économique local ;
- Coordonne le lien avec les acteurs locaux et les usagers du site ;
- Assure des activités de communication et d’animation (conférences, animations) sur la RN ou à l’extérieur, élabore des outils de communication, en lien avec la chargée de communication du PNRVA ;
- Intervient au titre de la gestion de la fréquentation, de la signalétique de la RN ;
- Veille au respect de la règlementation du site et exerce une activité de police de la nature (dans le cas de titulaires commissionnés et assermentés).

2/ Contribuer au positionnement stratégique de la réserve naturelle :

- Contribue à la réflexion prospective, fait des propositions de stratégie pour la gestion de la réserve naturelle ;
- Travaille en relation avec les membres du Comité consultatif de gestion, du conseil scientifique des Réserves, les élus du territoire, les représentants des collectivités et services déconcentrés de l’Etat, financeurs, associations d’usagers et syndicats professionnels, associations de protection de la nature et de l’environnement, universitaires et centres de recherche, etc, ;
- Développe et anime des synergies structurantes inter-réserves avec la RNN de Chastreix-Sancy voisine (croisement des suivis scientifiques, mutualisation des retours d'expérience sur la gestion de la fréquentation, actions conjointes de communication, surveillance et opérations de police partagées à l'échelle du massif) ;
- Développe des projets communs avec les différents acteurs ou usagers concernés (administrations, collectivités, associations…) impliqués sur le site ;
- Apporte l’expertise de l’organisme gestionnaire auprès d’acteurs institutionnels et auprès de partenaires, contribue à l’insertion de la réserve naturelle dans le contexte socio-économique local ;
- Représente l’organisme gestionnaire au sein de réunions à caractère institutionnel et au sein des réseaux (RNF, DREAL...) ;
- Participe aux réunions du service Patrimoine naturel et d’équipe du Parc.

3/ Manager une équipe :

- Encadre une équipe pluridisciplinaire de 1 à 5 agents, répartit le travail en son sein ;
- Contribue au recrutement des collaborateurs et stagiaires et accompagne leurs compétences en lien avec la directrice du service Patrimoine naturel et le service RH du PNRVA.

4/ Assurer la gestion de la maison de la Réserve

- Organise les conditions optimales de fonctionnement du site (espace d’accueil et d’exposition, espace de vente) en s’appuyant sur une équipe de gardes animateurs accueil saisonniers et la responsable accueil/ boutique du Parc ;
- Réalise les procédures d'ouverture et de fermeture au public ;
- Signale les besoins de maintenance et veille à la sécurité des locaux et du public ;
- Contribue ponctuellement à l’accueil physique du public et à son information sur l'ensemble du site ;
- Prodigue et relaie des informations sur le territoire ;
- Gère le cas échéant la billetterie (caisse, état journalier, ventes) ;
- Réalise les bilans et synthèses de fréquentation de la Maison de RN ;
- Supervise la gestion de la Maison de RN, contribue à l’évolution de sa muséographie, en lien avec la direction du Parc et la chargée de mission des boutiques du PNRVA.

Profil

PROFIL RECHERCHE

Formation : formation supérieure (Master 2, diplôme d'ingénieur dans les domaines de l'écologie, de la gestion des milieux ou biologie/sciences de la vie et de la terre).

Expérience : Une expérience confirmée (3 à 5 ans) en gestion des espaces protégés montagnards, avec encadrement d'une petite équipe serait appréciée. Le commissionnement est un plus.

Compétences et motivations requises :

- **Connaissances** :
- Scientifiques et naturalistes (faune, flore, géologie et écologie des écosystèmes de montagne), des compétences en botanique, en phytosociologie et en gestion des habitats seront particulièrement appréciées ;
- du terrain de la RN, de son fonctionnement administratif et juridique, environnement institutionnel et partenarial de la RN, réglementation des RN, code de l'environnement, politiques publiques de l'environnement, principes et techniques de gestion d'un espace naturel protégé ;
- des principes et procédures de la commande publique et de la comptabilité publique.

- **Savoir-faire (Techniques et outils) :**
- Organisation et évaluation du travail ;
- Encadrement d'équipe ;
- Gestion de la maison de la Réserve, en lien avec la direction du Parc ;
- Capacité à travailler en réseau et en logique inter-sites / massif (synergie avec la RNN Chastreix-Sancy) ;
- Capacités de conduite de projets, réunions et médiation/concertation, conciliation des usages (remonté) ;
- Maîtrise des outils bureautiques et des outils de cartographie/SIG (ex Qgis).

- **Savoir-être (aptitudes personnelles) :**
- Goût pour le travail au contact de la nature, en milieu montagnard et isolé ;
- Sens de la négociation et du dialogue ;
- Goût pour le travail en équipe, ouverture d'esprit, capacité d'écoute et rigueur ;
- Maîtrise de l'expression orale en public ;
- Capacités rédactionnelles, dont celle de rédaction d'un plan de gestion, et de communication.

- **Exigences du poste**
- Commissionnement ou souhait de le passer (assermentation requise à terme) ;
- Aptitude physique aux déplacements sur le terrain en milieu montagnard engagé et par conditions météorologiques difficiles ;
- Disponibilité : travail en soirée et les week-ends / jours fériés (astreintes ou événements) ;
- Permis B indispensable + véhicule personnel.

Informations complémentaires

INFORMATIONS ET CONDITIONS PRATIQUES

Rémunération : selon statut + régime indemnitaire + participation mutuelle santé et prévoyance + CNAS

Basé : Maison de la RNN de la vallée de Chaudefour – commune de Chambon-sur-lac (63)

Déplacements : fréquents sur le territoire et occasionnels à l'extérieur

Conditions de travail : Travail certains week-ends, en soirée, entre mai et fin août, selon planning de l'équipe.

Poste à pourvoir : février 2027

Contacts et renseignements au Syndicat mixte du Parc :

Nadège GUIMARD

Directrice du service Préservation et valorisation du patrimoine naturel

T 04 73 65 64 28

Coordonnées pour postuler

CANDIDATURE

Envoyer **CV** et **lettre de motivation** (et d'éventuelles autres pièces)

avant le 4 Octobre 2026 (inclus)

à l'attention du Président du Syndicat mixte du Parc naturel régional des Volcans d'Auvergne

de préférence en utilisant le formulaire proposé sur l'offre en ligne sur le site du Parc (accessible depuis cette page https://www.parcdesvolcans.fr/emplois-stages),

Ou par mail : rh@parcdesvolcans.fr