

chargé de mission évaluation et renouvellement de la Charte Forestière Territoriale Aubrac



Date de publication de l'offre

05 - 30/06/2026

Type d'emploi

CDD

Catégorie de métier

Divers

Nom de l'organisme

Syndicat mixte d'Aménagement et de Gestion du Parc naturel régional de l'Aubrac

Mission

Missions techniques principales

Le ou la Chargé·e de mission sera en charge de l'évaluation et préparera le renouvellement de la Charte forestière de territoire, en lien étroit avec la chargée de mission forêt-bois du parc :

- Animation du comité d'évaluation de la Charte forestière de territoire ;
- Mise en place d'une concertation avec les acteurs locaux (élus, propriétaires, gestionnaires forestiers, CRPF, ONF, *etc.*) pour définir points forts et lacunes de la CFT ;
- Bilan des actions du Parc et des partenaires depuis 2021, identification et renseignement d'indicateurs de suivi et proposition d'ajustement ;
- Synthèse des moyens mobilisés, des réussites et des difficultés rencontrées, rédaction d'un rapport sur les actions menées et les actions à mettre en place dans le nouveau programme d'action de la CFT ;
- Préconisations et élaboration d'une feuille de route qui permettra de mieux cibler le prochain programme d'action de la CFT ;
- Définition des axes prioritaires pour le prochain programme d'action de la CFT et débiter la rédaction d'un nouveau programme d'action de la CFT ;
- Fournir un appui ponctuel à la chargée de mission forêt-bois du parc sur des actions en cours inscrites à la CFT.

Profil

Compétences indispensables :

- Formation de niveau bac + 5, de type « agent de développement », spécialisé en aménagement, préservation et développement forestier ;
- Connaissances en sylviculture et en écologie forestière ;
- Compréhension du fonctionnement des filières forêt/bois ;
- Capacités dans le montage technique, administratif et financier de projets.

Connaissances et centres d'intérêts :

- Intérêt pour la gestion durable de la forêt, l'expérimentation et l'innovation dans la filière bois (bois énergie notamment) ;
- Bonne connaissance du fonctionnement des collectivités locales, des institutions et du monde rural ;
- Sensibilité aux enjeux agricoles en lien avec la gestion forestière (agroforesterie, gestion des bandes boisées) ;
- Maîtrise des logiciels du « pack office » et connaissance en cartographie (SIG) appréciée.

Savoir-faire :

- Capacité à fédérer en interne et en externe ;
- Bonnes capacités d'animation et de communication, aisance dans l'expression orale ;
- Elaboration, gestion et suivi financier de programmes opérationnels et de budgets de collectivités
- Capacité d'analyse et de synthèse ;
- Capacités rédactionnelles de documents techniques et administratifs

Savoir-être :

- Qualités relationnelles et de travail en équipe, capacité d'écoute,
- Sens du service public ;
- Polyvalence, autonomie, adaptabilité et réactivité ;
- Forte disponibilité (déplacements réguliers et réunions en soirée et le week-end).

Informations complémentaires

- Poste à pourvoir à partir du 01 septembre 2026.
- Poste de contractuel de la fonction publique territoriale, filière technique (ingénieur territorial), de catégorie A.
- Rémunération brute selon barème de la fonction publique territoriale, adaptable selon expérience professionnelle.
- Temps plein (39h hebdomadaires avec ARTT) en CDD de 6 mois (non renouvelable).
- Lieu de travail : Village d'Aubrac - 12 470 SAINT CHELY D'AUBRAC, et pendant la fermeture des locaux pour travaux (jusqu'à début 2027) :
- Nasbinals (48) minimum 1 jour /semaine
- Travail au choix dans une des antennes du Parc le reste du temps (Argences-en-Aubrac, Nasbinals)
- Télétravail possible jusqu'à 2 jours / semaine.
- Permis B et véhicule personnel indispensables. Remboursement des frais en déplacement selon barème en vigueur et mise en disposition de véhicules de service pour les déplacements professionnels.

Coordonnées pour postuler

envoyer par mail à Marieke PAARDEKOOPEL, Chargée de mission forêt, filière bois et faune sauvage
foret@parc-naturel-aubrac.fr