

# Technicien.ne agri-environnement - Massif Vallées Cévenoles



Date de publication de l'offre

02/07 - 01/09/2026

Type d'emploi

CDI

Fonctionnaire

Catégorie de métier

Agriculture

Nom de l'organisme

Parc national des Cévennes

Mission

1. Les technicien·nes agri-environnement affectés aux différents massifs du Parc national des Cévennes sont chargés de la mise en œuvre de la politique agricole de l'établissement sur le territoire sur lequel ils·elles sont affecté·es. Ils sont les interlocuteurs directs des agriculteurs et agricultrices dans toutes les relations avec le Parc, qu'elles soient liées à la réglementation du cœur de Parc ou à tout autre projet.
2. Le poste concerné par le présent appel à candidatures concerne les Vallées Cévenoles, territoire composé de 17 communes, dont l'équipe PNC est basée à **Cassagnas, hameau des Crozes Bas (48)**. L'activité agricole sur ce territoire repose essentiellement sur l'élevage extensif (ovin ou caprin majoritairement) et sur des exploitations diversifiées (châtaigne, maraîchage, apiculture...).
3. Dans le cadre de ses missions, sur son territoire, le·la technicien·ne agri-environnement :
  - Assure un contact permanent avec les exploitant.e.s agricoles et les partenaires du monde agricole sur le massif,
  - Informe et sensibilise les exploitant.e.s sur les enjeux du territoire et la réglementation agricole du cœur de Parc,
  - Contribue à la mise en œuvre de projets et d'actions favorables au pastoralisme et à la préservation des milieux ouverts : diagnostics pastoraux, démonstrations, suivi d'expérimentations (duplication des prairies naturelles, plantation de haies mellifères, sensibilisation à la transmission d'exploitations, valorisation de l'arbre fourrager, ...),
  - Réalise des actions de sensibilisation et de conseil auprès des exploitant.e.s agricoles en matière de pratiques agro-écologiques,
  - Instruit et assure le suivi des demandes d'autorisations de travaux agricoles liées à la réglementation du cœur de Parc,
  - Participe à la mise en œuvre et au suivi des politiques contractuelles portées par l'établissement (contrats MAEC, ...),
  - Accompagne les projets et le suivi des actions engagées auprès des agriculteurs et agricultrices y compris en inter-services (ex : contrat de mise en défens pour la protection des busards),
  - Accompagne les groupements pastoraux, notamment dans le suivi des estives,
  - Assure le suivi des propriétés agricoles du Parc national,
  - Accompagne le développement de la marque Esprit Parc national auprès des agriculteurs et agricultrices et le suivi des bénéficiaires,
  - Assure le suivi des projets de développement agricole concernant le massif en lien avec le délégué territorial du massif.

Par ailleurs, en fonction de ses compétences et centres d'intérêt, l'agent pourra être amené à porter la responsabilité de dossiers particuliers et à réaliser des animations pédagogiques ou autres actions menées par le Parc.

1. De plus, il·elle :

- participe aux réunions du pôle dans un but de coordination et de cohérence des actions,
- travaille en étroite collaboration avec les autres agents du massif et veille à la bonne circulation des informations. Il·elle participe notamment aux réunions mensuelles du massif.

De nombreux déplacements sont à prévoir sur le territoire concerné par le Parc, principalement sur le massif des Vallées cévenoles et à Florac-Trois-Rivières (siège de l'EP PNC). Un véhicule de service est à disposition de l'agent.

Profil

**Diplômes, expérience et niveau de formation souhaité :**

- Bac+5 (Ingénieur Agro)
- Expérience professionnelle dans le pastoralisme, l'élevage ou l'agri-environnement souhaitée
- Permis de conduire B.

**Compétences et savoir-être :**

- Compétences avérées en matière de développement agricole, d'agronomie et d'utilisation d'outils de diagnostic agri-environnementaux,
- Bonne connaissance du monde de l'élevage et du pastoralisme
- Des connaissances naturalistes, notamment sur les milieux et espèces liées aux milieux agro-pastoraux seraient appréciées,
- Capacité d'écoute, de communication, de négociation, de prise de recul et d'animation,
- Goût du contact et aisance relationnelle,
- Expérience et compétences en accompagnement de projets,
- Bonnes capacités rédactionnelles, sens de l'organisation, esprit d'initiative,
- Autonomie, capacité d'organisation, aptitude au travail en équipe et en inter-services,
- Des compétences en saisie et en utilisation de données SIG seraient également appréciées.

Informations complémentaires

Pour toute information complémentaire s'adresser à :

- Mme. Carine Esculier, cheffe du pôle Agri-Environnement et Eau (04.66.49.53 67, [carine.esculier@cevennes-parcnational.fr](mailto:carine.esculier@cevennes-parcnational.fr)) et
- M. Guy Alexandre, chef du service développement durable (04 66 49 53 69, [guy.alexandre@cevennes-parcnational.fr](mailto:guy.alexandre@cevennes-parcnational.fr))

Coordonnées pour postuler

Les candidats adresseront une lettre de motivation, un curriculum vitae ainsi qu'un arrêté de situation administrative, **pour le 1er septembre 2026 au plus tard.**

- **par courriel avec accusé de réception à : [candidatures.pnc@cevennes-parcnational.fr](mailto:candidatures.pnc@cevennes-parcnational.fr) et [carine.esculier@cevennes-parcnational.fr](mailto:carine.esculier@cevennes-parcnational.fr)**

Une première sélection des candidats se fera sur dossier. La direction convoquera les candidats sélectionnés pour les auditionner **la semaine 38** (16 septembre 2026).