

Chargé.e de mission trames noires



Date de publication de l'offre

07/07 - 25/08/2025

Type d'emploi

CDD

Catégorie de métier

Energie - Climat

Nom de l'organisme

Parc naturel régional des Caps et Marais d'Opale

Mission

Missions

Dans le cadre de la mise en œuvre de cette stratégie, sous la responsabilité de la responsable de mission transition énergétique, et en lien avec le chargé de mission trames, l'agent aura pour mission :

Accompagnement des collectivités et acteurs privés dans la prise en compte de la trame noire et les changements de pratiques d'éclairage nocturne :

- Accompagnement des collectivités dans la prise en compte de la biodiversité nocturne dans leur projet de rénovation d'éclairage public. Participation aux réunions à toutes les étapes du projet, conseils sur l'évolution des pratiques et les impacts relatifs à la répartition des points lumineux ;
- Liens réguliers avec les conseillers en énergie partagés de la Fédération Départementale d'Énergie du Pas-de-Calais (FDE62) ;
- Accompagnement et suivi des acteurs privés : diagnostics, conseils, sensibilisation et accompagnement dans les évolutions de matériels et de pratiques d'éclairage.

Sensibilisation et animation territoriale :

- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre d'un programme de sensibilisation à destination des élus et des acteurs privés ;
- Organiser des animations à destination du public, en lien avec les missions Patrimoine naturel et Education et citoyenneté ;
- Accompagner les collectivités dans leur démarche de candidature et de valorisation du label Villes et Villages ou Territoires étoilés.

Suivi du programme « Mettre en œuvre la trame noire, un éclairage ancré dans les transitions écologiques et énergétiques et une culture commune de la préservation de la nuit en Caps et Marais d'Opale ».

- Piloter les prestations sollicitées pour la traduction concrète et accompagnée des enjeux de trame noire et d'éclairage raisonné dans les documents de planification et l'actualisation des données sur

la pollution lumineuse.

- Piloter la prestation sollicitée sur les résultats des rénovations vertueuses et adaptées à la Trame noire dans les communes du Parc, et organiser le suivi de l'observatoire paysager nocturne et son évolution.
- Organiser et suivre le volet « Développer une culture commune de la préservation de la Nuit », s'appuyant sur un programme de formation à destination des agents territoriaux et acteurs de l'éclairage public, ainsi qu'un programme d'animations artistiques dédié.

1. Participer au développement de la connaissance et au réseau national à travers les liens avec la Fédération des Parcs.

Les missions pourront être amenées à évoluer, à la marge, en fonction de l'organisation du service et de l'établissement.

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du Parc.

Positionnement hiérarchique et relations fonctionnelles

Sous l'autorité de la Responsable de mission Transition énergétique, le chargé de mission Trame noire exerce son activité dans la maison de Parc de Saint-Martin-Lez-Tatinghem. Il/elle exerce son activité au sein d'une mission composée de 6 personnes et a des liens forts avec les missions Patrimoine naturel, SIG et Aménagement et Paysages.

Profil

Compétences et centres d'intérêt attendus :

• Expérience et formation initiale :

Formation de type Master 1 et 2 en écologie et développement durable ;

Expérience professionnelle en écologie et développement durable, ou de la pollution lumineuse et de la sensibilisation et l'animation autour de la trame noire, ou des réseaux d'éclairage public ;

Des expériences en animation sont attendues.

• Connaissances et centre d'intérêt :

Connaissances (minimales) des enjeux liés à l'éclairage public et privé, et à la pollution lumineuse ;

Connaissances et intérêt pour la biodiversité et les protocoles naturalistes ;

Maîtrise de QGIS et d'Excel ;

Communication et relation avec le public

• Qualités

Capacité d'argumentation.

Sens de l'écoute et de l'accompagnement de personnes et aisance relationnelle.

Capacité d'animation.

Bonnes capacités rédactionnelles.

Suivi d'Appel d'Offre et pilotage de prestataire

Reporting et suivi de projet et d'activités

Travail en équipe et partenarial.

Esprit d'initiative et autonomie.

Informations complémentaires

Recrutement sur un emploi d'ingénieur territorial 1er échelon par voie contractuelle. Voie statutaire possible.

CDD de 12 mois renouvelable dans le cadre d'un contrat de projet - Fin du programme fin 2028 -

- Durée hebdomadaire du travail : 39 heures avec RTT
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire
- Tickets restaurant
- Participation de l'employeur à la prévoyance
- Comité des Œuvres Sociales

Rémunération : statutaire

Posséder le permis B et disposer d'un véhicule - Mise à disposition d'un véhicule de service (remboursement des frais de transport lors de l'utilisation du véhicule personnel).

Travail possible le week-end et en soirée.

L'animateur dispose d'un bureau et d'un ordinateur ainsi que du petit matériel nécessaire à sa mission

Lieu de travail : Maison du Parc, Saint-Martin-lez-Tatinghem (Saint-Omer 62500)

Date de prise de fonction souhaitée : 1er octobre 2025

Coordonnées pour postuler

Pour plus de renseignements :

Information sur le poste : Mission transition énergétique : Claire Vandenberghe – cvandenberghe@parc-opale.fr

Information sur les conditions de travail : RH : Elisabeth Casiez – 03 21 87 90 94 – rh@parc-opale.fr

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à **adresser avant le 25 août 2025 12h00 à l'attention de :**

Madame la Présidente du Syndicat mixte du Parc naturel régional des Caps et Marais d'Opale **par mail à rh@parc-opale.fr** (Indiquer « chargé.e de mission trame noire).

Ou par courrier à

Madame la Présidente

Parc naturel régional des Caps et Marais d'Opale

BP 22, 62142 Le Wast