

Animateur.trice technique élevage et systèmes herbagers



Date de publication de l'offre

16/07 - 15/08/2025

Type d'emploi

CDD

Catégorie de métier

Agriculture

Nom de l'organisme

Parc naturel régional des Caps et Marais d'Opale

Mission

Vos missions

Sous l'autorité de la responsable de mission Agriculture Durable, en lien direct avec la coordinatrice du programme Prairies du bocage boulonnais et le responsable de la mission littoral qui anime le PMAZH Slack, vous aurez pour mission de :

Programme d'actions agricoles dans le cadre du Plan de Paysage du Bocage Boulonnais et Programme de Maintien de l'Agriculture en Zone Humide

1. Accompagner techniquement les éleveurs.euses sur des systèmes d'élevage basés sur l'herbe

- Mobilisation et identification des besoins : à travers de enquêtes individuelles, informer et sensibiliser les éleveurs.euses sur le bocage à l'élevage à l'herbe et recueillir leurs préoccupations et questions techniques
- Accompagnement technique des systèmes fourrages basés sur l'herbe :
 - A travers la démarche Patur'Ajust, sur la valorisation du pâturage
 - Fourrages récoltés : valorisation des prairies temporaires, des couverts d'interculture fourrager et des méteils,
- Assurer le suivi technique des agriculteurs.trices engagés dans les PSE et les MAEC
- Participer à l'organisation de temps collectifs sur d'autres besoins identifiés en lien avec les systèmes fourragers : adaptation au changement climatique, organisation du travail, matériel et équipement adapté aux systèmes herbagers, etc.

1. Valorisation des productions :

- Participer aux actions visant à accompagner la valorisation locale des productions issues de l'élevage à l'herbe, et notamment via la Marque Valeurs Parc : appuyer le développement de nouveaux cahiers des charges, recrutement et réalisation d'audit des éleveurs.euses, contribution à faire émerger des projets de filières de valorisation locales
- Participation aux temps de sensibilisation auprès du grand public (visites de ferme, animations lors de la Fête du Parc, du Marché du Bocage, etc.)

1. Participer à la coordination technique et administrative des deux projets : réunion d'équipe projet, suivi administratif et financier

La mise en œuvre de ces actions sera réalisée en équipe avec les chargés de mission responsables de la coordination de ces programmes, en lien avec l'équipe projet plan de paysage du bocage boulonnais et en collaboration avec plusieurs agents de la Chambre d'agriculture du Nord Pas de Calais.

Le/la chargé.e de mission est à plein temps.

Intégré.e au sein de la mission agriculture, il/elle fera le lien avec les actions des autres collègues.

Il/elle participera également aux différentes activités de la vie du Parc : réunion de mission, réunion d'équipe, fête du Parc, etc....

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du Parc.

Profil

Compétences et centres d'intérêt attendus

- **Expérience et formation initiale :**

Formation Bac + 3 minimum (ou équivalence avec expériences) en agronomie, productions animales.

- **Connaissances et centres d'intérêt :**

Connaissances du fonctionnement des exploitations agricoles d'élevage herbivores (bovins notamment) : zootechnie, agronomie, fonctionnement des écosystèmes de prairies.

Connaissances et intérêt pour l'agro-écologie, des enjeux biodiversité en lien avec les pratiques agricoles, des processus biologiques.

Intérêt et sensibilité forte pour développer les systèmes basés sur l'herbe, la démarche Pâtur'Ajuste

Maîtrise des outils de bureautique.

Animation de réunions et de visites techniques, accompagnement au changement de pratiques.

Capacités rédactionnelles et de synthèse (comptes-rendus de réunion, comptes-rendus de suivis techniques, fiches techniques, bilans d'activité).

Veille technique, réflexion prospective.

- **Qualités**

Qualités relationnelles : sociabilité, écoute, empathie, ouverture d'esprit.

Capacité d'analyse et de synthèse,

Aptitudes au travail en équipe et en réseau,

Travail en équipe,

Esprit d'initiative et autonomie.

Informations complémentaires

Statuts et conditions particulières

Recrutement sur un emploi technicien principal 2ème classe.

CDD 3 à 4 mois (poste à pourvoir dès que possible jusqu'au 31/12/2025), dans le cadre d'un remplacement, avec possibilité de poursuite sur un contrat de projet jusqu'au 31/12/2028 sous réserve d'obtention des financements.

> Durée hebdomadaire du travail : 40 heures avec RTT

> Rémunération statutaire + régime indemnitaire

> Tickets restaurant

> Participation de l'employeur à la prévoyance

> Comité des Œuvres Sociales

Posséder le permis B et disposer d'un véhicule - Mise à disposition d'un véhicule de service (remboursement des frais de transport lors de l'utilisation du véhicule personnel).

Travail possible le week-end et en soirée.

Lieu de travail

Maison du Parc, Le Wast

Date de prise de fonction

1er octobre 2025

Entretiens prévus la deuxième semaine de septembre.

Coordonnées pour postuler

Les candidatures (CV + lettre de motivation) **sont à adresser avant le 15 août 2025**

Par courrier :

Madame la Présidente

Parc naturel régional des Caps et Marais d'Opale

BP 22, 62142 Le Wast

Ou par mail :

rh@parc-opale.fr

Informations sur les conditions d'emploi

rh@parc-opale.fr

03 21 87 90 94