Chef(fe) du service Développement Durable

Date de publication de l'offre
25/08 - 21/09/2025
Type d'emploi
CDD
Fonctionnaire
Catégorie de métier
Développement économique - culturel
Nom de l'organisme
Parc amazonien de Guyane
Mission

- l/elle assure le management (dont gestion RH : agendas, congés, entretiens annuels d'évaluation) et l'encadrement du Service Développement Durable de l'Etablissement. Il/elle organise le travail des chargés de missions thématiques et des chargés de projets, en coordination avec les délégations territoriales, pour la réalisation des actions de développement durable dans le cadre de la mise en œuvre de la Charte ;

- En cohérence avec la charte du parc, Il/elle est chargé(e) de l'élaboration du programme d'appui de l'Etablissement au développement durable (agriculture et agro transformation, forêt et travail du bois, artisanat, écotourisme, amélioration du cadre de vie, développement économique et emploi, accompagnement des porteurs de projets) et de sa mise en œuvre sur le territoire concerné par le Parc amazonien de Guyane, en étroite collaboration notamment avec les communes et les délégations et unités territoriales ;

Plus en détail, il/elle prépare, engage, suit et évalue un programme annuel de développement local, composé de projets, études, actions et interventions dans ces différents domaines et en assure le suivi tant sur le plan budgétaire, que technique et partenarial ; il/elle en synthétise les résultats en fin d'année ;

- Il/elle contribue à la recherche de partenariats et de financements externes dans le but de démultiplier l'effet levier généré par les contributions du parc.

- Il/elle participe aux différentes instances externes liées au développement avec les communes, les EPCI, les services de l'Etat et notamment de la préfecture et des sous-préfectures concernées.

- Il/elle participe à la définition, à l'ajustement et à la diffusion des positionnements sur les thématiques liées plus largement au développement local (Aménagement du territoire, Déchets, Economie Circulaire, Jeunesse…), en lien avec les services, agents et partenaires concernés ;

- Il/elle anime la contribution du service en matière de communication en synergie avec le service dédié ;

- (Activité conditionnelle, non confirmée à date de publication) Il/elle pilote la Cellule d'ingénierie auprès des communes de l'intérieur (CICI)

- Il/elle intervient en binôme et renfort de la chargée de mission Comite de Vie Locale et Accompagnement des porteurs de projets pour l'organisation et l'animation du Comité de Vie

Locale

- Il/elle participe aux chantiers transversaux de l'établissement public, et notamment la mise en œuvre et le suivi/évaluation de la charte et de ses conventions d'application (notamment au moyen de l'outil EVA, les actions de coopération internationale, l'adaptation au changement climatique, l'amélioration continue, les synergies inter services et inter délégations, l'éducation à l'environnement et au développement durable, l'éco-responsabilité.

- Il/elle est membre du Comité de Direction de l'Etablissement (CODIR).

Profil

Poste de catégorie A, ouvert aux fonctionnaires, aux contractuels relevant du Quasi-statut de l'environnement et aux autres contractuels, pour une durée de trois ans au minimum (selon statut). L'agent est placé sous l'autorité hiérarchique du Directeur.

Connaissance confirmée des approches, institutions, outils et financements du développement local, de l'aménagement du territoire et du développement durable, notamment à travers la mobilisation des fonds structurels européens ;

Expérience confirmée dans le domaine du montage et du pilotage de projets, notamment de développement économique, d'appui aux filières en devenir, en particulier avec les collectivités territoriales, le monde associatifs, les administrations de l'Etat ;

Expérience appréciée dans le domaine de l'Economie Sociale et Solidaire, des liens économie-environnement, et du développement durable (circuits courts, économie circulaire, insertion professionnelle, éco-alternatives…) ;

La connaissance du fonctionnement et de la culture des parcs nationaux « nouvelle génération » serait un avantage important, de même qu'une expérience dans l'aide au développement en contexte international ;

La connaissance du territoire du parc amazonien, de ses populations, du contexte socio-économique et des principaux acteurs de l'appui au développement en Guyane serait un avantage apprécié.

Coordonnées pour postuler

Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) sont à adresser à l'attention de :

Monsieur Yann SALIOU

Directeur par intérim du Parc amazonien de Guyane

1 rue de la Canne à sucre

97354 REMIRE MONTJOLY

A envoyer par courriel à :

Madame Françoise LEMAITRE-ANQUETIL – Responsable des Ressources Humaines

francoise.lemaitre-anquetil@guyane-parcnational.fr et copie à : recrutement@guyane-parcnational.fr