Chargé(e) de mission prairies et changement climatique

Date de publication de l'offre
05/10 - 08/11/2026
Type d'emploi
CDD
Catégorie de métier
Agriculture
Nom de l'organisme
Parc naturel régional de Lorraine
Mission

La mission est tournée vers la connaissance, le suivi, la préservation et la gestion des prairies Natura 2000 des territoires Parcs afin de connaître l'impact du changement climatique sur les prairies tant écologiquement qu'économiquement. Il s'agira aussi d'identifier les services rendus par les différentes typologies de prairies de la Région Grand Est, de les faire connaître et de mettre en place un programme de Paiement pour Services Environnementaux.

Objectifs :

1/ Finaliser l'établissement pour le Grand Est d'un catalogue et mettre en place une évaluation des services rendus par les prairies selon leur typologie et leur gestion,

2/ Produire des cartes interactives de priorisation des interventions à l'échelle Grand Est pour des PSE à mettre en œuvre,

3/ Avoir une vision partagée par les acteurs du Grand Est des services rendus des écosystèmes,

4/ Améliorer les connaissances de l'impact du changement climatique sur les agro-écosystèmes prairiaux du Grand Est.

Missions :

- Poursuivre l'animation du comité de pilotage et des comités techniques,
- Suivre les parcelles d'échantillonnage,
- Poursuivre les contacts avec les 59 exploitants ayant adhérés à la démarche et les suivre dans le temps,
- Poursuivre et finaliser l'analyse des données sur les services écosystémiques des prairies,
- Suivre et lancer les marchés de sous-traitance d'inventaire des prairies,
- Créer des Paiements pour services environnementaux (PSE) adaptés,
- Lancer et administrer les premiers PSE climatiques,
- Coordonner et suivre la mise en œuvre des PSE,
- Valoriser les suivis et les résultats (communication, publications...).

Profil

Connaissances et expériences requises pour le poste :

Connaissance dans le domaine de l'Agronomie, de l'Environnement, du Développement Rural et du SIG,

Elaboration et mise en œuvre de projets partenariaux,

Réalisation de diagnostics et de cahiers des charges,

Mise en œuvre d'actions d'animation individuelle et collective,

Pilotage de groupe de travail et conduite de réunion,

Montage de dossiers / recherche de financements,

Suivis scientifiques,

Organisation et secrétariat de comité de pilotage,

Connaissance en botanique.

Qualification(s) et/ou diplôme(s) souhaité(s) : Niveau bac + 5, (ingénieur agronome…)

Aptitude à la communication (écrite et orale), à l'argumentation face à des publics variés, pédagogie et travail en équipe, disponibilité et force de proposition.

Informations complémentaires

Permis B requis, déplacements fréquents sur l'ensemble de la Région Grand Est.

Poste ouvert aux contractuels, contrat de projet de la Fonction Publique Territoriale, CDD de 12 mois, renouvelable jusqu'à la fin du projet. Poste de Catégorie A au grade d'Ingénieur Territorial. Rémunération selon grille indiciaire des Ingénieurs territoriaux + régime indemnitaire.

Poste à pourvoir dès que possible.

Durée hebdomadaire du travail : 39h/semaine avec RTT.

Poste basé à Pont-A-Mousson avec déplacements fréquents sur le Grand Est.

Coordonnées pour postuler

Candidatures (lettre de motivation et C.V. détaillé) à adresser avant le 8 novembre 2026 à :

Madame la Présidente du Parc naturel régional de Lorraine de préférence par e-mail à julie.digregorio@pnr-lorraine.com ou par courrier à l'adresse suivante :

Madame la Présidente du Parc naturel régional Lorraine

Maison du Parc – 1 rue du Quai

CS80035

54702 PONT-A-MOUSSON Cedex