

Recrute par voie statutaire, à défaut contractuelle (CDD 3 ans)

UN(E) CHARGÉ(E) DE MISSION TRANSITION ÉCOLOGIQUE

A temps complet - Filière Administrative ou Technique - Catégorie A ou B

La communauté de communes Chinon Vienne et Loire située au sud-ouest de l'agglomération tourangelle est un territoire dynamique et attractif grâce à son cadre de vie privilégié, ses offres culturelles, sportives et touristiques développées, et ses équipements publics de qualité (Médical, Enfance, Petite-Enfance, ...)

La Communauté de communes souhaite recruter un.e chargé.e de mission transition écologique, au sein de son pôle Environnement- Gemapi.

Sous la hiérarchie de la directrice du pôle, il ou elle aura pour mission la mise en œuvre du plan climat air énergie territorial (PCAET), la coordination des actions en lien avec les services de la collectivité/partenaires impliqués et la réalisation de son bilan à mi-parcours.

Missions principales

> Mise en œuvre du Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET) 2021-2026

Approuvé en conseil communautaire le 16 mars 2021, le Plan Climat fixe des objectifs en matière de réduction des émissions de gaz à effet de serre, d'adaptation au changement climatique et de développement des énergies renouvelables à travers un programme d'actions prévu pour 6 ans :

- Déchets : travail en lien avec le syndicat de traitement des déchets (SMICTOM) pour limiter la production de déchets, améliorer leur réemploi et leur recyclage
- Agriculture : accompagnement à l'évolution des pratiques (en lien avec les partenaires), contribution à la structuration d'un projet alimentaire territorial
- Energies renouvelables (EnR) : élaboration d'un schéma directeur des énergies renouvelables en cours de lancement, participer à l'émergence et/ou au déploiement des filières d'activité énergétique locales (bois énergie, bio-méthane, nucléaire...)
- Adaptation au changement climatique : coordination des actions de sensibilisation confiées au CPIE, encouragement de la végétalisation et la prise en compte des ressources naturelles dans les projets de la collectivité (en lien avec les agents des services)
- Mobilité : suivi et coordination des actions assumées par le service Transport mobilité
- Habitat : suivi et coordination des actions en lien avec le service Urbanisme

> Encadrement et suivi de la mission de bilan à mi-parcours du Plan climat

Un travail de bilan à mi-parcours est engagé avec le recrutement récent d'un collaborateur (à 50 % pour 18 mois) chargé de mesurer les actions réalisées depuis l'approbation du PCAET, qui sera sous la responsabilité directe du ou de la chargé.e de mission Transition écologique pour la réalisation du bilan.

En parallèle, la CCCVL est accompagnée par l'ADEME pour préciser sa stratégie bas carbone. Le/la chargé.e de mission contribuera à l'élaboration d'une méthodologie déclinable à l'échelle de la collectivité :

- Réalisation du bilan et propositions d'amélioration du programme d'actions d'ici à 2026
- Appui aux élus dans la structuration de la 2^{ème} phase d'action du PCAET
- Mobilisation des services et partenaires pour la mise en œuvre du plan d'actions

MISSIONS TRANSVERSALES

- Accompagner les services de la Communauté de communes vers l'intégration des enjeux climat air énergie dans leurs missions : organisations d'animations, de défis, en lien avec le service Formation
- Faciliter la prise en compte des enjeux de la transition écologique dans les politiques de la collectivité (aménagement, gestion des espaces, approvisionnement, déchets...)
- Coordination du plan de sobriété de la communauté de communes, mise en œuvre des actions de sobriété et d'efficacité énergétique en lien avec les services de la CC (techniques, enfance jeunesse sports, eau assainissement, attractivité, communication)
- Participer aux groupes de travail initiés par les structures partenaires et institutions (Pays du Chinonais, PNR Loire Anjou Touraine, Département, Région...) sur les sujets de l'agriculture, de l'alimentation et de la transition écologique
- Assurer le suivi des dispositifs d'aides financières à destination du grand public et/ou des professionnels (installation de récupérateurs d'eau, achat de composteurs, plantation de linéaires d'haies, ...)

Profil recherché / Compétences requises

- Niveau Bac+5 dans le domaine de la transition écologique, énergie Climat, aménagement du territoire
- Capacités d'animation et de médiation sur les enjeux climat-énergie
- Capacité de pilotage technique et budgétaire
- Qualité relationnelle et rédactionnelle, disponibilité
- Autonomie et rigueur administrative
- Veille réglementaire

Une expérience sur un poste similaire sera appréciée.

Spécificités

Travail en bureau et déplacements sur le territoire de la CCCVL, voire sur Tours - Permis VL indispensable, véhicule personnel préférable
Réunions possibles le soir, poste basé à CINAIS (37500)

Rémunération

Rémunération statutaire avec régime indemnitaire, CNAS, chèques déjeuners, participation employeur « prévoyance »

URGENT : Poste à pourvoir au plus tôt

Adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) avant le 8 septembre 2023 :

Soit par courrier :

M. Le Président de la Communauté de Communes CHINON VIENNE ET LOIRE
32 Rue Marcel Vignaud -37420 AVOINE

Soit par mail :

a.decas@cc-cvl.fr

Renseignements complémentaires :

Arnaud DECAS : 02.18.07.90.19 / a.decas@cc-cvl.fr

Marie-Fabienne GALTEAU – Directrice des Ressources Humaines : 02.47.93.78.88 /
mf.galteau@cc-cvl.fr

Jury de recrutement prévu courant septembre 2023