



OFFRE D'EMPLOI 2025

Communauté de Communes des Aspres Chargé·e de mission PCAET

CONTEXTE

Située dans le département des Pyrénées-Orientales, entre mer et montagne, à proximité de Perpignan et de l'Espagne, la Communauté de Communes des Aspres (CCA) regroupe 19 communes et plus de 23 000 habitants pour une superficie de 232 km². Sa situation géographique, son cadre de vie et la qualité des services proposés à la population en font un territoire attractif à l'échelle départementale.

Depuis plusieurs années, la CCA s'est engagée dans une politique de transition énergétique et écologique à travers son Plan Climat-Air-Energie Territorial (PCAET), adopté en février 2020 pour une durée de 6 ans. Afin de lutter et de s'adapter au mieux au changement climatique, cet outil stratégique fixe des objectifs en matière de réduction des consommations d'énergie et des émissions de gaz à effet de serre ainsi que de développement des énergies renouvelables et de préservation des ressources naturelles.

La réussite de cette démarche repose sur l'engagement de l'ensemble des acteurs et des habitants du territoire. Elle nécessite un travail continu d'animation, de sensibilisation et d'accompagnement afin d'encourager l'évolution des pratiques et de mettre en œuvre les actions prévues dans le PCAET.

Le PCAET arrivant aujourd'hui à son terme, la CCA doit procéder à son évaluation finale puis engager sa révision, en concertation avec les acteurs locaux et en collaboration étroite avec les intercommunalités voisines. L'objectif est ainsi de garantir une cohérence territoriale et d'optimiser les moyens mobilisés.

Dans ce cadre, la Communauté de Communes des Aspres recrute un·e chargé·e de mission PCAET afin de mener ces deux démarches essentielles et d'accompagner la transition écologique du territoire, en appui à la responsable du service Aménagement et Développement Durable.

MISSIONS

Rattaché·e à la responsable du service Aménagement et Développement Durable, et en lien avec les élu·es et la directrice générale des services, le/la chargé·e de mission a en charge d'animer, d'évaluer et de réviser le Plan Climat-Air-Energie Territorial de la Communauté de Communes des Aspres.

Les principales missions du poste sont les suivantes :

- > Organiser et animer les instances de gouvernance et les réunions de concertation
- > Réaliser l'évaluation finale du PCAET 2020/2025 (entretiens internes et externes, analyse et synthèse, rédaction d'un rapport, diffusion des résultats)
- > Coordonner la révision du PCAET (actualisation du diagnostic, identification des enjeux, proposition d'objectifs et d'orientations stratégiques, co-construction du plan d'action)
- > Accompagner les élu·es et les services (inter)communaux ainsi que les divers acteurs locaux porteurs de projet liés au Plan Climat-Air-Energie Territorial

- > Développer des actions de communication et de sensibilisation autour du PCAET, et plus largement du développement durable (réunion, événementiel, publication, support de communication, etc.)
- > Suivre la mise en œuvre opérationnelle du PCAET en lien avec les diverses parties prenantes internes et externes, et assurer la production d'un bilan annuel
- > Effectuer une veille technique, juridique et financière, et rechercher des financements adaptés
- > Participer activement aux divers réseaux professionnels (notamment le réseau local des chargé-es de mission PCAET animé par le Pays Pyrénées Méditerranée) et développer de nouveaux partenariats
- > Contribuer à la vie du service, et plus globalement de la structure

CONDITIONS

- ✕ Lieu de travail : Siège de la Communauté de Communes des Aspres à Thuir (66)
- ✕ Temps de travail : Poste à temps complet (35h par semaine) avec ponctuellement des réunions/animations en soirée ou le week-end
- ✕ Mode de recrutement : Contrat de projet d'une durée de 12 mois
- ✕ Rémunération : Traitement statutaire + Régime indemnitaire
- ✕ Prise de fonction : Janvier 2026

PROFIL RECHERCHE

- ✕ Formation supérieure dans les domaines du développement durable et/ou de l'aménagement du territoire, complétée d'une expérience dans un poste et/ou dans la conduite de démarches similaires
- ✕ Compétence avérée et appétence particulière pour la gestion de projet, l'animation de démarches concertées multi acteur et l'élaboration de stratégies thématiques
- ✕ Bonnes connaissances des collectivités, de l'environnement territorial et des politiques publiques ainsi que des grandes thématiques liées au développement durable (habitat, mobilité, énergie, ressources, etc.)
- ✕ Sens de l'organisation, autonomie, rigueur, adaptabilité et polyvalence, sens du service public
- ✕ Capacité d'analyse et de synthèse, aisance rédactionnelle et relationnelle, pédagogie, force de proposition
- ✕ Dynamisme, esprit d'équipe et de solidarité, sens de l'écoute, neutralité professionnelle
- ✕ Maîtrise des outils informatiques utiles à la mission (suite Microsoft Office à minima)
- ✕ Permis B obligatoire (déplacements fréquents sur le territoire)

MODALITES DE CANDIDATURE

Candidature (curriculum vitae « NOMPrénom_CV » et lettre de motivation « NOMPrénom_LM » à minima) à adresser à l'attention du Président de la Communauté des Communes des Aspres et à envoyer **au plus tard le 26 octobre 2025** exclusivement par mail à rh@cc-aspres.fr. Entretien prévu vers la mi-novembre.