

Directeur.ice de la Réserve Naturelle Nationale de KAW-ROURA



**Conservatoire
d'espaces naturels
Guyane**

GROUPE DU POSTE (convention collective ECLAT) H, indice 400

CATEGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE

Cadre

CONTEXTE DU POSTE

Le Conservatoire d'espaces naturels de Guyane (CEN Guyane) est une Association Loi 1901 faisant partie du réseau de la Fédération des Conservatoires d'Espaces Naturels (FCEN) qui comprend 24 CEN.

Le CEN Guyane déploie ses activités selon les piliers d'action communs au réseau des CEN : Connaître, Protéger, Gérer, Valoriser et accompagner les politiques publiques dans le domaine de l'environnement. Le CEN Guyane en tant que tête de réseau des espaces naturels, développe des activités sur lesquelles il entend déployer ses différentes actions de connaissances, de gestion, de protection et de valorisation.

Le CEN Guyane est cogestionnaire de la Réserve nationale de Kaw-Roura (RNNKR) en partenariat avec les communes de Régina-Kaw et de Roura.

Les actions conduites dans la réserve ont pour objectif de protéger et valoriser le patrimoine naturel en étroite collaboration avec les usagers et habitants de la réserve. Les missions consistent en la réalisation de suivis scientifiques, d'actions de surveillance et de police de l'environnement, et de sensibilisation du public grâce à des sites d'accueil permanents, des animations et des actions de sensibilisation à la biodiversité de la Réserve.

L'équipe de la Réserve est constituée de 7 personnes.

Afin d'améliorer l'efficience et le fonctionnement, un.e directeur.trice de Réserve est recruté.e.

DÉFINITION ET MISSIONS

Sous la responsabilité du directeur.ice du CEN Guyane, le.la directeur.ice de la Réserve naturelle nationale de Kaw-Roura supervise l'élaboration, la mise en œuvre, l'animation et l'évaluation du plan de gestion coconstruit avec la conservatrice de la réserve et en étroite collaboration avec les cogestionnaires, les partenaires et les acteurs locaux.

Il.elle contribue au rayonnement de l'action de la RNNKR en valorisant ses missions et leurs résultats dans un objectif d'intégration sur le long terme au sein de la dynamique du territoire.

Il/elle est en charge également de développer les stratégies potentielles concernant les espaces naturels en lien avec le directeur du CEN Guyane.

ENJEUX et ACTIVITES PRINCIPALES

Des enjeux multiples existent :

- Entretenir la confiance et le dialogue avec les acteurs du territoire pour assurer dans la sérénité les missions d'intérêt général qui incombent aux gestionnaires, pour protéger le patrimoine exceptionnel de la RNNKR et pour animer une dynamique territoriale rénovée selon des méthodes permettant aux acteurs vivant ou travaillant dans cet espace naturel une pleine implication et leur donnant voix au chapitre,
- Consolider le modèle économique de la RNNKR,
- Poursuivre, consolider et développer les actions de connaissance et les expérimentations dans un contexte de changements environnementaux marqués, en veillant à ce que tous les projets lancés disposent de financements dédiés,
- Développer la médiation scientifique et territoriale ainsi que la communication afin de favoriser l'acceptation de la RNNKR et du projet qu'elle porte dans un contexte local concerné par des enjeux patrimoniaux forts, marqués par des mutations environnementales, sociales, économiques et culturelles variées,
- Doter la Réserve d'un nouveau plan de gestion.

Activités principales :

Programmation et mise en œuvre du plan de gestion de la RNNKR :

- Le/la directeur.ice supervise l'élaboration du plan de gestion dans le cadre des instances de gouvernance de la réserve en relation étroite avec la DGTM.
- Propose des orientations stratégiques, les traduit dans le plan de gestion et le programme d'actions en étroite collaboration avec la conservatrice.
- Fait partager les objectifs en interne et en externe auprès des partenaires de la Réserve naturelle nationale, fait valider la stratégie et le plan d'actions par les cogestionnaires et par l'État.
- Fait mettre en œuvre les plans d'actions.
- Analyse les bilans et conduit les évaluations. Il conduit une réflexion prospective et alimente les analyses des cogestionnaires.
- Assure la cohérence entre les orientations et programmes relevant de la RNNKR et ceux relevant des autres activités du CEN Guyane

Gestion du fonctionnement et encadrement des équipes :

- Le/la directeur.ice s'assure de la cohérence des plans d'actions déployés par la RNNKR avec le projet associatif du CEN Guyane concernant son positionnement stratégique. Il reporte régulièrement à la direction et à la gouvernance du CEN Guyane.
- Encadre les équipes de la Réserve par délégation à la conservatrice qui s'occupe des aspects opérationnels.
- Coordonne et contrôle le fonctionnement administratif et financier de la RNNKR. Il veille à l'application du droit du travail, au respect de la convention collective et du règlement intérieur. Il/elle est garant des conditions de sécurité dans lesquelles les

salariés exercent leurs fonctions, des permanences liées au cadre régalien des missions de la réserve et du respect des procédures de prévention et de gestion de crise, le cas échéant.

- Pilote le montage des dossiers de financement. Il/elle s'assure du bon usage et de l'optimisation de l'utilisation des locaux et moyens mis à disposition.
- Il/elle est garant de la bonne utilisation des crédits et des équilibres financiers.

Assure les relations avec les partenaires de la RNNKR

- Coordonne et développe les relations extérieures de la RNNKR à l'égard des élus du territoire, partenaires, institutions, financeurs et réseaux en fonction des nécessités de gestion et en concertation avec eux, en cohérence avec l'identité et les orientations du CEN Guyane.
- Assure la représentation de la RNNKR, en lien avec le Président du CEN Guyane et son Directeur.ice, notamment auprès des partenaires institutionnels.
- Construit et déploie la politique de communication de la RNNKR en lien avec la chargée EEDD de la RNNKR et la chargée de réseau du CEN Guyane ainsi que les référents des mairies attachés à la gestion de la RNNKR.

Peut être amené·e à en lien avec le directeur du CEN Guyane :

- Contribuer à la réflexion prospective, proposer des stratégies pour le développement des activités en lien avec les espaces naturels en Guyane.
- Contribuer aux projets et études demandées par l'État en lien avec la mission du CEN Guyane.
- Participer à l'identification de financements, piloter et participer au montage de dossiers de financement en lien des missions dédiées confiées par le directeur du CEN Guyane.
- Participer à des missions de terrain autre que les missions courantes.

CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES REQUISSES

Compétences relationnelles (prioritaires)

- Excellentes capacités relationnelles, sens du dialogue et de la diplomatie.
- Expérience en concertation territoriale, médiation, animation multi-acteurs.
- Aptitude à représenter la réserve auprès d'élus, partenaires et habitants.
- Capacité à gérer des situations sensibles avec tact et neutralité.

Management et pilotage

- Expérience confirmée en encadrement et coordination d'équipes.
- Connaissance du droit du travail, de la sécurité en milieu naturel et du fonctionnement associatif.
- Capacité à organiser, planifier et suivre les activités administratives, techniques et financières.
- Leadership collaboratif et capacité à fédérer autour d'un projet.

Gestion de projets et stratégie

- Maîtrise du pilotage de projets complexes (techniques, financiers, multi-acteurs).
- Élaboration, mise en œuvre et évaluation de plans de gestion d'aires protégées.

- Capacité à proposer des orientations stratégiques et à anticiper les évolutions territoriales.
- Expérience dans le montage et la gestion de financements (État, collectivités, Europe...).

Compétences techniques

- Culture scientifique en écologie, gestion des milieux naturels et biodiversité.
- Connaissance du cadre réglementaire des Réserves naturelles nationales appréciée.
- Compréhension des protocoles de suivi, des actions de gestion et des enjeux de police de l'environnement.

Communication et valorisation

- Excellentes capacités rédactionnelles et orales.
- Communication institutionnelle et territoriale, valorisation des actions de la réserve.
- Vulgarisation scientifique et capacité à adapter son discours aux publics variés.

Connaissances du territoire (appréciées)

- Connaissance de la Guyane, des enjeux sociaux, économiques et culturels locaux.
- Expérience des milieux tropicaux ou ultramarins.

PARCOURS et FORMATION

Niveau Master / Ingénieur recherché de type :

- Master / Ingénieur en aménagement du territoire, développement local, sciences territoriales.
- Master/ Ingénieur en gestion de projets environnementaux, politiques publiques environnementales, développement durable.
- Master en écologie avec composantes aménagement du territoire, politiques publiques, sciences humaines et sociales

CONDITIONS D'EMBAUCHE

- **Contrat à durée indéterminée**
- Le contrat sera à temps complet sur un forfait jour annuel de 214 jours.
- Rémunération basée sur le groupe H, indice 400 de la convention collective ECLAT + 35 points accordés par le CENG+ reconstitution de carrière.
- Poste situé à Matoury, avec déplacements fréquents.
- Télétravail possible.
- Avantages autres : Tickets restaurants et prise en charge de 50% par le CENG de la mutuelle de santé.

Contacts

- Candidature (CV et LM) à adresser à la DIRECTION du CEN Guyane
- A envoyer par courriel à gestion@cen-guyane.fr
- Avant le 19 décembre 2025
- Complément d'information sur demande

Le CEN Guyane défend des valeurs d'égalité et d'équité professionnelle, à compétences égales notre structure étudie les candidatures sans aucune discrimination.

Dans un souci de processus non-discriminatoire, nous vous invitons à privilégier les candidatures non distinctives. Pour rappel, les mentions au genre, à l'âge, à la situation familiale, les photos ou toute information relative à votre vie personnelle ne sont pas obligatoires dans vos candidatures.

