



CHARGE DE MISSION EXPÉRIMENTATION CERTIFICAT DE BIODIVERSITÉ (H/F)

contrat de projet du 15 mars 2026 au 15 septembre 2027

RECRUTEMENT

Nicolas FILLOL | Responsable du pôle « Biodiversité et ressource en eau »
02 33 71 62 47 nfillol@parc-cotentin-bessin.fr

Date limite de dépôt de candidatures : le 15 février 2026
Entretiens le 25 février 2026
Prise de poste : 15 mars 2026

IDENTIFICATION DU POSTE

FONCTION : Chargé(e) de mission Expérimentation Certificats de Biodiversité

CADRE D'EMPLOI : Ingénieur contractuel

SUPÉRIEUR HIÉRARCHIQUE : Responsable du pôle Biodiversité et ressource en eau

DÉFINITION DU POSTE

LES MISSIONS :

Dans le cadre de ses travaux exploratoires sur les “certificats de biodiversité”, l’Union européenne a suscité l’émergence de projets pilotes, l’un sur les écosystèmes forestiers en Estonie et l’autre sur les zones humides en France (bassin Seine-Normandie). Les travaux menés pour développer ces deux dispositifs doivent contribuer à ouvrir la voie à un cadre européen pour les “certificats de biodiversité” et ont donc pour enjeu de tester une approche répllicable dans d’autres régions européennes.

Ce travail initié par la Commission européenne s’inscrit dans la lignée de la vision proposée par l’Union européenne sur les zones rurales et le monde agricole, de pouvoir rémunérer les agriculteurs pour leurs pratiques favorables au climat, à l’environnement et à la biodiversité.

L’objectif du dispositif de certification biodiversité est de mobiliser des financements privés pour restaurer ou préserver la biodiversité des zones humides, en rémunérant des agriculteurs et autres gestionnaires d’espaces naturels prenant des engagements volontaires.

Les certificats sont émis sur la base d’une justification du maintien du bon état de la biodiversité, ou de l’amélioration de l’état de la biodiversité, au travers d’indicateurs de suivi pertinent. Ils ne sont pas émis sur la base unique de la mise en œuvre de pratiques réputées favorables à la biodiversité par les gestionnaires d’espaces naturels, mais sur la base des impacts positifs vérifiés sur la biodiversité qui découlent de ces pratiques.

Le dispositif s’adresse à des projets de territoire visant soit le maintien d’un bon état de la biodiversité, soit sa restauration.



Le PnrMCB a été sollicité pour être territoire d'expérimentation. L'expérimentation durera 18 mois.

Avec l'appui du responsable du pôle « Biodiversité et Eau », la personne recrutée devra piloter cette expérimentation : il s'agira localement de sélectionner un ou deux sites, de réunir les acteurs locaux pour définir les actions à mettre en œuvre, les conditions de contractualisation acceptables (durée, garantie de durabilité, financement...), de calculer les gains de biodiversité. Des indicateurs (niveaux d'eau dans le sol, végétations, amphibiens, libellules) sont pré-sélectionnés, il s'agira de les tester (avec l'appui de prestataires extérieurs) et de les valider et/ou de les compléter. Le(a) chargé(e) de mission assurera également l'animation des instances de pilotage au niveau local, l'interface avec le prestataire de la Commission Européenne et les échanges avec le niveau national et l'autre territoire d'expérimentation français.

COMPÉTENCES DEMANDÉES SUR LE POSTE :

- ✓ connaissances souhaitées sur le contexte agricole local (élevage bovin laitier, zones humides, ...) ;
- ✓ connaissances naturalistes généralistes ;
- ✓ connaissances des réglementations environnementales et des dispositifs d'aides existants ;
- ✓ connaissances liées aux zones humides ;
- ✓ capacités dans le suivi technique, administratif et financier des projets ;
- ✓ autonomie, sens de l'organisation et de l'initiative, bonnes capacités rédactionnelles,
- ✓ maîtrise d'outils cartographiques SIG ;
- ✓ sens du contact avec le public agricole, sens de l'écoute et du dialogue ;
- ✓ aisance à l'oral et en expression écrite.
- ✓ connaissance des règles de rédaction des documents.

FORMATIONS ET EXPÉRIENCES REQUISES :

- ✓ Être titulaire d'un diplôme de niveau Master (Bac+5 dans le domaine de l'agronomie/agriculture et de l'environnement).
- ✓ Détenir le permis Cat. B.

CYCLE DE TRAVAIL : Temps de travail : 39h/35h semaine avec RTT

AUTRES :

- Possibilité d'adhérer :
- aux chèques-déjeuner
- à la mutuelle (remboursement) et la prévoyance
- à l'amicale du personnel selon les conditions prévues dans les statuts



Plus d'informations sur le poste : nfillol@parc-cotentin-bessin.fr

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Président
Parc naturel régional des Marais du Cotentin et du Bessin
2071, rte de St-Côme
Saint-Côme-du-Mont
50500 Carentan-les-Marais
ou par courriel :
ressources-humaines@parc-cotentin-bessin.fr