

Offre d'emploi

Référent.e éducation et valorisation de l'offre touristique

Cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux

Poste à pourvoir à partir du 1^{er} mai 2026

I. CONTEXTE

Le Parc naturel régional Loire-Anjou-Touraine est géré par un syndicat mixte regroupant, au 1^{er} janvier 2026, 129 communes, les Départements d'Indre-et-Loire et de Maine-et-Loire ainsi que les Régions Centre-Val de Loire et Pays de la Loire.

Son territoire s'étend sur 310 199 hectares entre Tours et Angers, pour une population d'environ 210 000 habitants.

La charte 2025-2040 du Parc fixe les objectifs du territoire autour de quatre grandes missions :

- La protection, la gestion et la valorisation des patrimoines naturel, paysager, architectural et culturel
- La contribution au développement économique, social, culturel et à l'aménagement du territoire
- L'accueil, l'éducation, la sensibilisation et l'information des publics
- L'expérimentation et l'accompagnement de projets innovants

L'équipe du Parc est composée de 31 agents au 1^{er} janvier 2026, répartis en quatre services : Administration et finances, Aménagement et écodéveloppement, Biodiversité, Tourisme et médiation des patrimoines, appuyés par des missions transversales (communication, SIG, RH...).

Le.la référent.e « éducation et valorisation de l'offre touristique » sera responsable de la conception, de la réalisation et de l'évaluation des actions de son domaine d'intervention sous l'autorité des élus référents (Présidente du Parc et Président des commissions « Éducation » et « Tourisme et loisirs »), du directeur, de la responsable de service « Tourisme et médiation des paysages » et dans le cadre d'un programme d'actions proposé pour délibération par les commissions aux instances de décision.

Il.elle travaillera au sein du service " Tourisme et médiation des paysage" du PNR LAT, basé à Montsoreau (49), en étroite collaboration avec les autres agents de l'équipe et les partenaires de la structure.

II. MISSIONS

À sa prise de fonction, le.la référent.e « éducation, valorisation de l'offre touristique » aura les missions suivantes :

ÉDUCATION

- Animer avec les élus référents la commission « Éducation » et ses groupes de travail.
- Définir des actions éducatives pour tous les publics : scolaires, périscolaire, éducation populaire.
- Animer le réseau des opérateurs du programme et des bénéficiaires de la marque « Valeurs Parc naturel régional ».
- Contribuer à la communication du programme et à la valorisation des projets.
- Gérer et évaluer les projets éducatifs.
- Assurer le suivi financier.

TOURISME

- Gérer les informations utiles aux différents outils de promotion/information/sensibilisation.
- Assurer le suivi qualité des équipements/outils de découverte « Tourisme et loisirs » promus par le Parc.
- Contribuer à la politique marque « Valeur Parc naturel régional » (VPNR) et être référent technique « hébergements ».
- Collaborer à la mise en œuvre de la programmation
- Participer à la politique de médiation du service.

1 – Activités du référent éducation

Le programme d'éducation au territoire vise à la fois les temps scolaires, périscolaires et les actions d'éducation populaire pour tous les publics

Animer avec les élus référents la commission « Éducation » et ses groupes de travail

- Définition du calendrier des réunions et de leur ordre du jour avec les élus référents.
- Préparation des éléments d'évaluation et des questionnements à présenter et/ou à débattre en commission et en groupes de travail.
- Animation des réunions avec les élus référents et rédaction des comptes rendus.

Définir des actions éducatives pour tous les publics : scolaires, périscolaire, éducation populaire

- Concevoir et mettre en œuvre le marché public d'éducation au territoire (cahier des charges, analyse des offres, suivi d'exécution).
- Animation des comités de sélection des propositions éducatives et des projets des établissements scolaires ou de structures d'éducation populaire.
- Coordination de conceptions de propositions éducatives collectives.

Animer le réseau des opérateurs du programme et des bénéficiaires de la marque « Valeurs Parc naturel régional »

- Conception et mise en œuvre des outils de structuration et d'animation du réseau.
- Mise en place de la marque « Valeurs Parc naturel régional : actions éducatives » : finalisation du cahier des charges, organisation et mise en œuvre des audits.
- Organisation de temps d'échange, de co-formation et de formation entre acteurs éducatifs.

Contribuer à la communication du programme et à la valorisation des projets

- Mise à jour des pages « Éducation » du site Internet : catalogue des animations, partage de projets.
- Contribution à la conception et à la diffusion des supports de communication.
- Organisation de temps de présentation et de partage des projets développés dans les établissements scolaires et les structures d'éducation populaire.

Gérer et évaluer les projets éducatifs

- Gestion des inscriptions et des sélections des projets des établissements scolaires ou des structures d'éducation populaire.
- Mise en relation des établissements scolaires et des structures d'éducation populaire avec les membres du réseau éducatif du Parc.

- Appui aux membres du réseau, enseignants et animateurs dans la mise en place des projets.
- Suivi et évaluation des projets : formulaires évaluatifs des enseignants, des intervenants, entretiens réguliers avec les membres du réseau.
- Suivi des indicateurs évaluatifs. Rédaction de bilans annuels.

2– Activités du référent valorisation de l'offre touristique

Gérer les différents outils de promotion/information/sensibilisation en collaboration avec le chargé de mission communication

- Proposition et animation, en collaboration avec la chargée de mission « Communication », d'une politique numérique tourisme.
- Supervision l'édition de documents papier.
- Assistance à la cheffe de service pour la mise en place d'outils dédiés à la maîtrise des activités de pleine nature.
- Animation et suivi de l'offre PNR et du réseau de partenaires du progiciel Géotrek.

Assurer le suivi qualité des équipements/outils de découverte « Tourisme et loisirs » promus par le Parc

- Bilan et suivi de la mise en œuvre des préconisations pour les sentiers nature, sentiers d'interprétation, circuits patrimoine, applications Baludik circuits équestres et vtt, points et outils de découverte aménagés avec l'aide du Parc.

Contribuer à la politique marque VPNR et être référent technique marque sur le volet « Administration »

- Assistance au référent marque VPNR dans l'administration du réseau Contribution à l'animation du réseau.
- Coordination et suivi du volet « hébergements » de la marque

Collaborer à la mise en œuvre de la programmation

- Coanimation de la commission « Tourisme et loisirs ».
- Coopération à la stratégie de la mission « Tourisme et loisirs ».
- Assistance à la cheffe de service dans la mise en œuvre de la programmation.

Participer à la politique de médiation du service

- Participation aux réunions et à la vie du service.

A défaut du recrutement d'un fonctionnaire, un contrat d'un an pourra être conclu.

III. PROFIL RECHERCHE ET COMPETENCES REQUISES

- Formation supérieure Bac+2 à Bac+3 en tourisme ou éducation.
- Sens du service public.
- Expérience professionnelle dans les domaines concernés.
- Expérience dans un Parc naturel régional
- Forte sensibilité aux questions du développement durable et à l'environnement.
- Connaissances des outils et méthodes d'élaboration et de gestion de projet.
- Très bonne capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction.
- Excellente maîtrise des outils informatiques et des réseaux sociaux.
- Capacité d'adaptation, polyvalence.
- Sens de l'organisation, rigueur, réactivité.
- Qualités d'écoute et aisance relationnelle.
- Intérêt pour les démarches de construction collective
- Esprit critique, pratique et d'initiative.

- Autonomie, sens des responsabilités, discrétion, sens de l'engagement.
- Permis B indispensable

IV. CONDITIONS DE TRAVAIL

Poste basé à : la Maison du Parc, 15 avenue de la Loire, 49730 Montsoreau

Temps de travail : 39 h hebdomadaires avec ARTT + travail de manière exceptionnelle le soir et/ou certains week-ends

Rémunération : Grille indiciaire de la fonction publique territoriale + régime indemnitaire

V. CANDIDATURE

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser par voie postale à :

**Madame la Présidente
Parc naturel régional Loire-Anjou-Touraine
Bureaux du Parc – 7 rue Jehanne d'Arc
49730 MONTSOREAU**

Ou par courriel à l'adresse suivante : recrutement@parc-loire-anjou-touraine.fr

Date limite de réception des candidatures : vendredi 10 avril 2026 à 9h00.

Oraux pour les candidats retenus prévus le vendredi 17 avril 2026.

*(Merci de ne pas faire de relance téléphonique, chaque candidature recevra une réponse.
Les candidats retenus pour les oraux seront prévenus dès que possible.)*