

Chargé(e) de mission Développement de la filière Bois-Énergie

CONTEXTE DE LA MISSION

La charte du Parc 2025-2040 intègre un enjeu principal de préservation du linéaire bocager et affirme des ambitions fortes en matière de lutte et d'adaptation au changement climatique et de développement des énergies renouvelables.

Ainsi, le Parc naturel régional de l'Avesnois accompagne la structuration de la filière bois-énergie qui répond aux triples enjeux de :

- Préservation du bocage ;
- Développement d'une énergie renouvelable local ;
- Valorisation économique de la ressource.

Le ou la chargé(e) de mission bois énergie participera activement au développement de la filière bois-énergie issu du bocage, grâce à **l'accompagnement technique et financier des projets de chaudières à bois déchiqueté**.

Il apportera son concours à la **structuration de la filière d'approvisionnement locale qui permet une valorisation économique de la haie pour en assurer sa pérennisation**.

Dans un second temps, en collaboration étroite avec le Pôle « Patrimoine naturel », et plus particulièrement le technicien bocage, il / elle sera amené(e) à accompagner les agriculteurs dans la **réalisation de Plans de Gestions Durable de la Haie**, en vue d'une labélisation (label Haie).

Il / elle intégrera cette mission au sein du pôle « Sobriété et transition énergétique » afin d'assurer de la transversalité et de la complémentarité avec la chargée de mission transition énergétique et les Conseillers en Énergie Partagée.

RESPONSABILITES ET ACTIVITES

Le ou la chargé(e) apporte ses compétences dans le domaine du bois-énergie. Il / elle a en charge l'animation de la filière bois déchiqueté issu du bocage sur le territoire de l'Avesnois et plus précisément :

- **Le conseil et l'accompagnement des porteurs de projets** (agriculteurs, entreprises et collectivités) dans leur projet d'installation de chaudière bois déchiqueté :
 - **La rédaction des notes d'opportunités** d'un projet bois-énergie (diagnostic technique, analyse économique...) ;
 - **Le montage de dossiers de demande de subvention** auprès des différents financeurs (Europe, Etat, ADEME, Région, Département...).
- Le suivi du partenariat avec l'AAAT (Atelier Agriculture Avesnois Thiérache) qui assure le service d'approvisionnement en plaquette bocagères ;
- La sensibilisation des acteurs (événements, création de publications...) ;
- La participation aux réseaux locaux et régionaux bois-énergie ;
- La participation au développement des plans de gestion durable du bocage.

POSITIONNEMENT HIERARCHIQUE ET RELATIONS FONCTIONNELLES

Il / elle est placé(e) sous la direction de la Directrice du Parc naturel régional de l'Avesnois, et sous l'autorité opérationnelle du responsable du Pôle Sobriété et transition énergétique qui coordonne les actions dans ce domaine.

Il / elle est en relation régulière avec les acteurs de la filière, notamment les autres chargé(e)s de mission bois-énergie de la région Hauts-de-France, les exploitants agricoles, les chauffagistes, les partenaires, les organisations socio-professionnelles, et enfin surtout avec les porteurs de projets (exploitants agricoles, entreprises, communes et intercommunalités).

Il / elle peut intervenir dans les groupes de travail :

- Au niveau local (commission Sobriété et transition énergétique, comités de pilotage) ;
- Au niveau régional (Coordination régionale du bois-énergie et réunions techniques des animateurs bois-énergie) ;
- Au niveau national (rencontres annuelles du bois-énergie organisées par le CIBE (Comité Interprofessionnel du Bois Énergie).

PROFIL REQUIS : formation, expériences et aptitudes personnelles

- Bac+5, formation dans le domaine des énergies renouvelables, de la biomasse, de la thermique, de l'environnement ;
- Connaissance dans le déroulement des travaux publics et dans les marchés publics ;
- Connaissance dans l'administration publique ;
- Connaissance et intérêt pour le bocage, la haie ;
- Connaissance du monde agricole, des structures collectives (SCIC, CUMA...) ;
- Goût du contact, aisance relationnelle ;
- Capacités d'animation, de communication et de négociation ;
- Esprit d'initiative, sens des responsabilités et de l'intérêt général ;
- Capacité au travail en équipe ;
- Sens de la rigueur et de l'organisation ;
- Aptitude à la rédaction et à la présentation orale ;
- Bonne maîtrise des outils informatiques et des logiciels courants, en particulier Excel
- Permis de conduire B indispensable ;
- Une connaissance des Parcs naturels régionaux ou des structures similaires sera appréciée ;
- Des connaissances sur le bocage seront un plus.

STATUT ET CONDITIONS PARTICULIERES

Type du contrat :

- CDD de 12 mois renouvelable
- Poste sur 35h (ou 39h ou 40h avec RTT)
- Contrat de droit public, fonctionnaire ou contractuel, filière technique
- Salaire : environ 1800 € net ; possibilité de valorisation selon expérience (en référence à la grille de la FPT / catégorie A / ingénieur).

Poste basé à la Maison du Parc – 59 550 MAROILLES

Avantages :

- COS (chèques vacances, forfait week-ends et loisirs, forfait culture...)
- Participation employeur Mutuelle et Prévoyance,
- Titres restaurants,
- Véhicule de service.

Le poste est à pourvoir au 1^{er} juin 2026 :

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le Code général de la Fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Candidatures à adresser, au plus tard le 4 mai 2026, à :

Monsieur le Président du Parc naturel régional de l'Avesnois
Maison du Parc - Grange Dîmière
4 Cour de l'Abbaye
59 550 MAROILLES

Par mail à melvin.deljehier@parc-naturel-avesnois.com