

Chargé(e) d'étude bocage

Contexte du recrutement et définition du poste	<p>La Communauté de Communes du Pays de Bray (CCPB) est un établissement public de coopération intercommunale (EPCI) situé en bordure ouest du département de l'Oise, en limite de la région Normandie, et plus précisément en limite des départements de Seine-Maritime et de l'Eure. Située sur le périmètre de la Boutonnière du Pays de Bray, la CCPB regroupe 23 communes pour une superficie totale de 244,80 km² et comptabilise environ 18 800 habitants.</p> <p>Depuis 2024, la CCPB s'inscrit dans une dynamique de transition et de résilience territoriale à travers son engagement dans un Contrat de Relance et de Transition Écologique (CRTE) ainsi qu'un Contrat Territorial Eau & Climat (CTEC).</p> <p>Depuis 2011, la collectivité a initié une politique ambitieuse de préservation et de valorisation du bocage brayon, un élément identitaire fort du territoire.</p> <p>En 2024, la CCPB est structure labélisée dans le cadre du « Pacte en faveur de la haie 2024 ». Ce dispositif national vise à soutenir les démarches de replantation et de gestion durable. À ce titre, la CCPB s'est fixé un objectif ambitieux : la plantation de 73 kilomètres de haies sur son territoire à l'horizon 2025-2026.</p> <p>L'activité agricole joue alors un rôle important dans l'équilibre du territoire dans la préservation de son cadre de vie et à une échelle plus globale, dans son attractivité.</p> <p>La préservation du bocage prend alors une dimension environnementale avec la préservation des services écosystémiques associés et une dimension sociétale avec une prise de conscience collective de la disparition du bocage.</p> <p>Le projet porté par la CCPB consiste à considérer le bocage non plus comme une contrainte mais comme une ressource durable du territoire. Cette ressource est d'autant plus importante qu'elle répond aux enjeux écologique, sociétale et économique identifiés sur le territoire de la CCPB.</p> <p>Pour cela, la CCPB a répondu aux appels à projet relatifs « au pacte en faveur de la haie 2024 et 2025 » et « structuration de la filière bois énergie ».</p> <p>Le but est de proposer une solution « clé en main » aux agriculteurs en les accompagnant de la plantation à l'entretien des haies en passant par une valorisation économique.</p> <p>Ce travail offre la perspective de la mise en place du label Haie avec les agriculteurs engagés dans une agriculture durable.</p>
---	--

DESCRIPTION DU POSTE

Pôles	Environnement
Services	Eau
Positionnement & relation au poste	<p>Poste N+3 : Directrice Générale des Services Poste N+2 : Directeur Adjoint des Services Poste N+1 : Chargé de mission « eau et assainissement »</p> <ul style="list-style-type: none"> • Travail en relation directe avec la DGS & DGA & service eau • Travail avec les prestataires extérieurs : • Travail avec les partenaires régionaux et nationaux • Travail avec les agriculteurs du territoire • Contact avec les mairies et les syndicats • Contact avec les entreprises en charge de la plantation

Caractéristiques particulières / conditions particulières	Travail au bureau (50%) et sur le terrain (50%) Déplacements hebdomadaires / journaliers sur le territoire Réunion en journée et le soir
--	--

MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

Finalité et raison d'être	Le ou la chargé(e) d'étude veille au maintien ou au développement du bocage sur le territoire.
Missions et activités principales	<p>Suivi de la plantation – 38 km de haie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Affiner le projet de plantation avec les agriculteurs (bornage) avant l'arrivée des entreprises • Réceptionner les plants (qualité, quantité) • Réaliser le suivi de chantier de plantations (contact entreprise, agriculteurs) avec compte rendu à l'appui • Réceptionner les chantiers en s'assurant que les plantations ont été réalisées dans des bonnes conditions pour permettre la reprise <p>Suivi post plantation -75 km de haie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluer le taux de reprise à l'année n+1 et n+2 et engager les mesures correctrices associées. <p>Réalisation des Plans de Gestion Durable de la Haie (PGDH) et création d'une OCG – label haie – sur tout le territoire</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organiser et animer des journées techniques dédiées aux agriculteurs • Création de groupe technique d'agriculteurs sur des thématiques bocage : concevoir, organiser et animer des temps d'échange et de formation • Réaliser des Plans de Gestion Durable des Haies (PGDH) • Suivre la mise en place de PGDH : visite et conseil terrain des actions de gestion réalisées, accompagnement des travaux sylvicoles de la haie (marquage...) • Présenter les indicateurs du Label Haie en pied de haies • Réaliser des pré-audit label haie • Apporter les éléments technique et financier aux élus sur une OCG dans le but de valider ou non sa création sur le territoire. <p>Actualisation de l'état des lieux du bocage Sur la base de l'état des lieux réalisé en 2025 et sur la base de la BD haie - IGN :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Poursuivre l'état des lieux en identifiant les linéaires de haie et la typologie des linéaires haies selon le référentiel national de Réseau Haie. • Identifier les services écosystémiques des haies • Définir les priorités d'intervention • Déterminer le potentiel de bois d'œuvre • Réaliser un plan de plantation ou de regarnissage des haies <p>Animer et piloter les projets :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le pacte en faveur de la haie en consortium avec Réseau Haie HDF : gestion et valorisation du bocage brayon en lien avec la filière bois bocage énergie. • Le projet Européen : PEI HAIE'Co'Nomie : Valorisation des services économiques et écosystémiques des haies pour plus de linéaires gérés durablement en Région – (sous réserve d'être retenue) • Le dispositif EARTHWORM : accompagner les agriculteurs éligibles au programme : de la réflexion à la plantation • Le programme : plantons le décor

	<ul style="list-style-type: none"> • La fête du bocage : évènement programmé tous les deux ans. <p>Volet sensibilisation :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sensibiliser à la gestion durable de la haie • Organiser des journées de sensibilisation à destination des acteurs du territoire (élus du territoire, entreprises de travaux agricoles/CUMA, ...) • Construire et consolider les partenariats avec les acteurs de territoires • Mener des projets en lien avec la recherche et les agriculteurs • Assurer le suivi administratif et financier des projets liés au poste • Contribuer au financement de ces missions par la mise en place de partenariats, la rédaction de demandes de financement et de rapports d'activité • Mettre en œuvre le projet pédagogique « eau » avec le service • Proposer des animations pour le cycle 2 et 3 sur le thème de l'eau. • Créer des animations autour du bocage • Conduire les animations en classe en autonomie ou à deux • Le ou la chargé(e) d'étude bocage a en charge la recherche de financement l'animation et la plantation des haies sur le territoire.
--	---

PROFIL RECHERCHE

Profil recherché	<p>FORMATIONS :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bac +5 dans le domaine l'environnement (débutant accepté si le ou les stages étaient en lien avec la fiche de poste) • Maîtrise de l'outil SIG (Qgis) • Maîtrise des outils bureautiques • Certification Pré auditeur(trice) label haie serait un plus <p>SAVOIR-FAIRE :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaissance des essences des haies champêtres et de leurs caractéristiques • Fort intérêt et compétences requises en agroécologie, sur l'agroforesterie et l'agriculture durable, • Connaissance du monde agricole, de ses acteurs et de ses contraintes • Connaissances techniques et réglementaires en matière d'environnement • Capacités d'animation de réunions/de formations et de collectifs • Capacité d'accompagnement technique et organisationnel • Capacités rédactionnelles • Avoir de compétences en matière de gestion durable des haies notamment à travers la connaissance de l'outil PGDH (Plan de gestion durable des haies) <p>SAVOIR-ÊTRE :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rigueur • Curiosité • Aisance relationnelle • Esprit d'équipe • Sens de l'organisation • Autonomie • Réactivité / anticipation
-------------------------	--

Conditions

Poste basé : Lachapelle aux Pots

Permis B exigé

CDD de 24 mois à 35 h/semaine du Lundi au Vendredi, de 08h30/12h30 - 13h30/17h00
(possibilité de prolonger la durée du poste selon les financements)

Rémunération brute mensuelle entre 2100€ et 2300€ selon profil

Date limite de candidature : 10/06/2026, poste à pouvoir début septembre 2026

Joindre à la candidature une lettre de motivation et CV par mail :

Monsieur le **PRESIDENT** de la CC du Pays de Bray

cbergere@cc-paysdebray.fr ou contact@cc-paysdebray.fr

Renseignements : 0344813520