
Chargé(e) de mission Gestion de sites CDD

Disponibilité : début juin 2026

*Nous recherchons une personne dynamique et rigoureuse pour venir renforcer les actions de notre équipe sur le département des Hautes-Alpes.
Vous avez de l'expérience, de la méthode et la fibre associative, ce poste est peut-être fait pour vous !*

Structure

Le **Conservatoire d'espaces naturels de Provence-Alpes-Côte d'Azur (CEN PACA)**, membre de la Fédération des Conservatoires d'espaces naturels, est une association loi 1901 à but non lucratif, créée en 1975. Il emploie à ce jour plus de 60 salariés permanents répartis sur six établissements et intervenant sur l'ensemble de la région.

Acteur central de la protection de la nature et de la biodiversité, le CEN PACA a pour finalité de préserver le patrimoine naturel de la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Il gère plus de 110 sites à l'échelle de la région, dont quatre réserves naturelles. Il anime dix plans nationaux d'actions "espèces" ou leur déclinaison régionale, un Life et gère un établissement recevant du public, l'écomusée de la Crau basé à Saint-Martin de Crau. Le CEN PACA anime également la politique de partage des connaissances (SINP, ZNIEFF, Atlas...) et accompagne un grand nombre d'acteurs du territoire pour la prise en compte de la biodiversité.

Contexte

Le-la chargé-e de mission rejoindra le Pôle Alpes du Sud - constitué de 5 salariés - qui intervient sur les départements des Alpes de Haute-Provence et des Hautes-Alpes.

Le Pôle est basé à Peipin (04) et accueille également 11 salariés du Pôle Biodiversité.

Les principes d'actions du CEN sont basés sur la préservation et la restauration des processus et des dynamiques naturelles en lien avec un usage équilibré des milieux.

Pour ce faire, il construit et conduit des projets - en partenariat avec les acteurs territoriaux - portant sur la connaissance, l'expertise et la gestion d'espaces naturels.



Il intervient sur des thématiques variées telles que les zones humides, les forêts, les milieux agropastoraux et le changement climatique.

En 2026, le Pôle Alpes du Sud gère 31 sites dont deux réserves naturelles régionales, anime deux Atlas communaux de la Biodiversité ; accompagne les acteurs régionaux et départementaux à la préservation et à la restauration des zones humides et notamment une stratégie en faveur des zones humides du val de Durance ; accompagne les gestionnaires d'espaces naturels à la prise en compte du changement climatique ; mène un programme de création de mares ; mène le programme Cœur de Sylve en faveur des vieilles forêts, etc.

Pour renforcer l'équipe dans la conduite de ces missions, le Conservatoire souhaite recruter un·e chargé·e de mission disposant de bonnes connaissances généralistes sur les zones humides et en matière de méthodologie de plan de gestion.

Le ou la chargé·e de missions intégrera le Pôle Alpes du Sud du CEN PACA et travaillera sous l'autorité du Responsable de pôle et sous l'encadrement de la Coordinatrice départementale des Hautes-Alpes.

La prise de fonction est prévue pour début juin 2026.

Missions

Le·la chargé·e de mission interviendra en réalisation et/ou en soutien à l'actualisation de plans de gestion de sites (zones humides) portés par le Pôle Alpes du Sud. Il·elle sera accompagné·e par la coordinatrice gestion de sites et programmes des Hautes-Alpes du Pôle Alpes du Sud.

En 2026, les missions concernent **l'actualisation de 4 plans de gestion de sites** et consiste notamment à :

Pour 4 plans de gestion :

- Traiter les données acquises lors des précédents plans de gestion afin d'actualiser la partie état des lieux.
- Rédiger des états des lieux actualisés.
- Evaluer la gestion et contribuer à l'amélioration des tableaux de bord (indicateurs).

Pour 2 plans de gestion et en échange avec la coordinatrice :

- Définir les objectifs opérationnels et le programme d'actions à 10 ans.

Profil recherché

Expérience dans le domaine de l'élaboration de plans de gestion.

Formation : Bac +3 minimum.

Connaissances et savoir- faire :

- Connaissance de la méthodologie de rédaction de plans de gestion (CT88).
- Connaissance des zones humides (en particulier en montagne).
- Connaissances des outils d'évaluation des enjeux de biodiversité (listes ZNIEFF, listes rouges, etc.).
- Maîtrise SIG (QGIS).
- Maitrise du Pack office
- Qualités rédactionnelles
- Savoir respecter les procédures et les délais
-

Savoir- être :

- Autonome
- Rigoureux.se, méthodique et organisé.e
- Esprit d'analyse et de synthèse.
- Être à l'écoute, disponible, et adaptable.
- Goût du travail en équipe.

Conditions d'emploi et de rémunération

Durée : Contrat à durée déterminée – 35 heures hebdomadaires (modulation horaire possible).

Prise de fonction : début juin 2026

Fin de mission : mi-septembre avec possibilité de prolongement en CDD

Rémunération : selon la grille de la convention collective ECLAT groupe D, coefficient 305 Groupe (2184,99 € brut mensuel pour 151h67) + reconstitution de carrière le cas échéant.

Rémunération négociable selon profil et expérience lors de l'entretien.

Poste basé à Peipin (04), avec déplacements sur les Hautes-Alpes.

Télétravail partiel possible

Merci d'envoyer votre candidature (curriculum vitae et lettre de motivation) à : rh@cen-paca.org

Objet du mail : Candidature CM Pôle alpes du Sud

Date limite de candidature : il n'y a pas de date limite de dépôt des candidatures, celles-ci étant examinées dès leur réception afin de recruter au plus tôt

Pour tout renseignement sur le poste :

Lionel Quelin – lionel.quelin@cen-paca.org – 06 72 47 56 83