

N° 2026-011

Chef/Cheffe d'équipe « Brigade de conservation des milieux naturels »

Corps/Grade : Poste relevant de la catégorie B ouvert aux personnels contractuels, contrat de projet pour une durée de 24 mois.

Conformément aux dispositions de l'article L.131-8 du code général de la fonction publique, cet emploi est ouvert aux personnes en situation de handicap, sous réserve de satisfaire aux exigences liées aux missions du poste (Cf « Conditions d'accès au poste »).

Poste conditionné à l'obtention des financements FEDER sur le projet « Restauration de la végétation altimontaine sur le massif de Grand Bénare »



Prise de poste : 1^{er} août 2026

Contexte et organisation

Le Parc national de La Réunion, créé par le Décret 2007-296 du 5 mars 2007, est un établissement public à caractère administratif placé sous tutelle du ministère de l'environnement. La création du Parc national répond à la volonté de préserver un environnement remarquable en prenant en compte les particularités locales et les objectifs d'un développement durable du territoire.

Le patrimoine naturel réunionnais se caractérise par un volcanisme encore actif, un endémisme très important et une grande palette d'habitats, de paysages minéraux ou végétaux, qui ont justifié l'inscription des Pitons, Cirques et Remparts de l'île de La Réunion sur la liste du Patrimoine mondial par l'Unesco. Dans un contexte de croissance démographique et de développement de l'urbanisme, l'établissement public doit faire vivre et animer le projet de territoire défini par la Charte du parc national (approuvée par décret le 21 janvier 2014), en mettant en œuvre ou coordonnant des actions identifiées et construites avec les différents partenaires. Ces actions issues de la priorisation des enjeux de la charte sont les composantes d'un plan pluriannuel d'action à 4 ans, autour desquels sont mobilisés les moyens humains et financiers de l'établissement.

L'établissement public Parc national est organisé géographiquement en plusieurs sites :

- Un siège situé à La Plaine des Palmistes qui héberge la direction, le secrétariat général et trois services techniques ;
- Quatre services territoriaux dits « secteurs », installés à La Plaine des Palmistes (Secteur Est), Trois-Bassins (Secteur Ouest), Saint-Pierre (Secteur Sud) et Saint-Denis (Secteur Nord).

Le Parc national de La Réunion travaille depuis plusieurs années à l'optimisation de ses actions en vue d'atteindre une plus grande efficacité dans la priorisation, la mise en œuvre des opérations de préservation du patrimoine naturel et leur évaluation, cela de manière partenariale. Cet objectif concerne en particulier le patrimoine floristique et les habitats naturels, fortement menacés par les espèces exotiques envahissantes.

Ainsi, depuis 2020, le Parc national avec ses partenaires a investi le massif du Grand-Bénare et établit une programmation d'action de restauration des milieux naturels sur 10 ans. Un projet sur 2 ans fait actuellement l'objet d'une demande de financement FEDER afin de d'amorcer la mise en œuvre de cette programmation. L'enjeu est de préserver les zones intactes et rétablir la fonctionnalité des habitats, tester des modalités d'intervention et faire appel à de nouveaux financements pour la restauration des milieux naturels.

Finalités du poste

Le/la chef/cheffe d'équipe « brigade de conservation des milieux naturels » est chargé.e de coordonner, d'organiser et de participer aux opérations de conservation des milieux naturels et d'encadrer la brigade de conservation des milieux naturels en binôme avec les référents des secteurs concernés mais aussi avec les partenaires. Trois chef.fes d'équipe seront recrutés dans le cadre du projet pour assurer l'encadrement des 12 agents de brigade.

Le chef/cheffe d'équipe « brigade de conservation des milieux naturels » partagera son temps de travail entre l'organisation des missions de terrain, la mise en œuvre des activités et l'encadrement de la brigade sur le massif du Grand Bénare, et le reporting post-mission, tout en proposant les outils adaptés pour toutes les phases du projet.

Une grande partie des missions sera effectuée en extérieur, in situ dans le milieu naturel. Certaines opérations nécessiteront de marcher jusqu'à 4 heures par jour en terrain accidenté.

Position dans l'organisation / Liens hiérarchiques fonctionnels

Le poste est positionné au sein du secteur ouest basé à Trois-Bassins. Le/la chef/cheffe d'équipe est sous la responsabilité hiérarchique du secteur ouest, en relation permanente avec le technicien d'encadrement, le référent du secteur ouest et participe à la coordination du projet entre le SPPN et le secteur.

Le/la chef/cheffe d'équipe « brigade de conservation des milieux » est sous l'autorité organisationnelle et fonctionnelle du/de la chef/cheffe de projet « coordination, appui et suivi du projet de conservation de la végétation altimontaine du massif du Grand Bénare ».

L'agent se conforme impérativement aux règles en vigueur au sein de l'établissement, et notamment le règlement intérieur et les notes de sécurité déplacement en milieu naturel.

Missions et activités principales

Dans le cadre du projet de restauration de la végétation altimontaine sur le massif de Grand Bénare en lien étroit avec le/la chef.fe de projet « coordination, appui et suivi du projet de conservation de la végétation altimontaine du massif du Grand Bénare », les agents de brigades dédiés au projet, le secteur Ouest, le SPPN , le/la chef.fe d'équipe « brigade de conservation des milieux » contribue à :

- Organiser les missions en fonction des objectifs définis par l'établissement ;
- Préparer les missions de terrain en coordination avec les services, le secteur et les acteurs externes concernés (planification et logistique) ;
- Vérifier la bonne utilisation des équipements de protection individuelle ;
- Veiller à l'application et au respect des règles de sécurité et d'intervention sur site isolé ;
- Assurer le bon fonctionnement du matériel déployé par des contrôles et entretiens ;
- Supervise et anime les agents de brigade d'un point de vue technique et organisationnel et veille au climat de travail et à la transmission des savoir-faire ;
- Collecter les données et les informations sur le terrain ;
- Centraliser les données et informations recueillies par les agents de brigade ;
- Bancariser et valoriser des informations et données récoltées (photographies, données

- cartographiées, etc.) ;
- Participer à la communication et à la sensibilisation des personnes rencontrées sur le massif.

Compétences requises

Savoirs et connaissances :

- Disposer d'une expérience dans le domaine de l'écologie, idéalement en conservation et restauration écologique (lutte contre les espèces invasives et plantation en milieu naturel) ;
- Disposer d'une expérience dans l'encadrement d'une équipe de terrain
- Connaissance des milieux naturels et des menaces ;
- Bases en SIG et outils de collecte et gestion de données ;
- Notion en gestion de bases de données.

Savoir-faire, savoir-être et aptitudes :

- Compétence en animation et coordination ;
- Forte aptitude au travail manuel en site isolé ;
- Capacité d'orientation et de progression en terrain difficile et milieu naturel ;
- Capacité d'adaptation et aptitude pour la coordination et le travail en équipe ;
- Capacité à déployer des protocoles de terrain en milieu tropical ;
- Assurer le suivi du matériel et la gestion logistique (outillage, carburant, EPI, ...) ;
- Capacité à rendre compte régulièrement à la hiérarchie (rapports d'activité, tableaux de suivi, remontée des besoins, ...) ;
- Contrôler la bonne exécution des travaux, la qualité et la sécurité des missions allouées ;
- Capacité à encadrer, motiver et accompagner une équipe sur le terrain ;
- Autonomie dans l'organisation quotidienne du travail.
- Capacité d'adaptation face aux aléas climatiques et opérationnels.
- Rigueur et organisation ;
- Aisance en expression écrite et orale, capacité de rédaction, aptitude à rendre compte ;
- Maîtrise des outils courants de bureautique et bonne compétence rédactionnelle ;
- Maîtrise des outils en cartographie (Qgis) ;
- Disponibilité et adaptabilité aux natures des missions de terrain particulières (horaires décalés, sur terrains naturels variés, par tous temps) ;
- Dynamisme, autonomie et sens de l'initiative ;
- Ingéniosité ;
- Sens de l'écoute et pédagogie ;
- Sens du service public ;
- Compréhension et pratique du créole réunionnais apprécié.

Conditions d'accès au poste

- Bac +2 minima dans le domaine visé et/ou 1^{ère} expérience recommandée ;
- Permis de conduire B indispensable/Conduite de 4X4 serait appréciée ;
- Excellente condition physique : **la procédure de sélection des candidats pourra inclure un test de vérification des capacités physiques**

Rémunération

Contractuel de catégorie B.

Poste à temps plein.

Dans la limite du budget disponible dans le cadre du financement. Prise en compte de l'expérience professionnelle selon les conditions de reprise d'ancienneté prévues par la réglementation sur présentation de justificatifs d'emploi sur des postes équivalents et classement sur la grille de rémunération des personnels d'application applicable pour les agents non titulaires de certains établissements publics de l'environnement (décret 2016-1697).

Localisation du poste

Le poste est à pourvoir au secteur ouest du Parc national de La Réunion à Trois Bassins.

Des déplacements très réguliers auront lieu dans les Hauts de l'Ouest, ainsi que dans les locaux du secteur Ouest (Trois Bassins) voir du siège du Parc national (Plaine des Palmistes).

Dossier de candidature

La candidature composée d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae, est à transmettre :

- Exclusivement à l'adresse courriel suivante : contact-rh@reunion-parcnational.fr. Toute candidature transmise à l'adresse indiquée fera l'objet d'un accusé de réception automatique, envoyé à l'adresse électronique de l'expéditeur.

Date limite de candidature : au plus tard le 03 juin 2026.

Personnes à contacter pour information

- Monsieur Bruno LATCHOUMAYA – Technicien d'encadrement du secteur ouest

bruno.latchoumaya@reunion-parcnational.fr

Madame Gwendoline LE LIARD – Responsable du service préservation des patrimoines naturels

gwendoline.leliard@reunion-parcnational.fr

Madame Emilie CAZAL – Chargée de mission Flore et Habitat

emilie.cazal@reunion-parcnational.fr