

N° 2026-012

**Chef.fe de projet « Coordination, appui et suivi du projet  
de conservation de la végétation altimontaine du massif  
du Grand Bénare »**

**Corps/Grade :** Poste relevant de la catégorie A ouvert aux personnels contractuels, contrat de projet pour une durée de 24 mois.

Conformément aux dispositions de l'article L.131-8 du code général de la fonction publique, cet emploi est ouvert aux personnes en situation de handicap, sous réserve de satisfaire aux exigences liées aux missions du poste (Cf « Conditions d'accès au poste »).

**Poste conditionné à l'obtention des financements FEDER sur le projet « Restauration de la végétation altimontaine du massif de Grand Bénare »**



Financé par  
l'Union européenne

**Prise de poste :** 1<sup>er</sup> août 2026

### **Contexte et organisation**

Le Parc national de La Réunion, créé par le Décret 2007-296 du 5 mars 2007, est un établissement public à caractère administratif placé sous tutelle du ministère de l'environnement.

La création du Parc national répond à la volonté de préserver un environnement remarquable en prenant en compte les particularités locales et les objectifs d'un développement durable du territoire.

Le patrimoine naturel réunionnais se caractérise par un volcanisme encore actif, un endémisme très important et une grande palette d'habitats, de paysages minéraux ou végétaux, qui ont justifié l'inscription des Pitons, Cirques et Remparts de l'île de La Réunion sur la liste du Patrimoine mondial par l'Unesco.

Dans un contexte de croissance démographique et de développement de l'urbanisme, l'établissement public doit faire vivre et animer le projet de territoire défini par la Charte du parc national (approuvée par décret le 21 janvier 2014), en mettant en œuvre ou coordonnant des actions identifiées et construites avec les différents partenaires.

Ces actions issues de la priorisation des enjeux de la charte sont les composantes d'un plan pluriannuel d'action à 4 ans, autour desquels sont mobilisés les moyens humains et financiers de l'établissement.

L'établissement public Parc national est organisé géographiquement en plusieurs sites :

- Un siège situé à La Plaine des Palmistes qui héberge la direction, le secrétariat général et trois services techniques ;
- Quatre services territoriaux dits « secteurs », installés à La Plaine des Palmistes (Secteur Est), Trois-Bassins (Secteur Ouest), Saint-Pierre (Secteur Sud) et Saint-Denis (Secteur Nord).

Le Parc national de La Réunion travaille depuis plusieurs années à l'optimisation de ses actions en vue d'atteindre une plus grande efficacité dans la priorisation, la mise en œuvre des opérations de préservation du patrimoine naturel et leur évaluation, cela de manière partenariale. Cet objectif concerne en particulier le patrimoine floristique et les habitats naturels, fortement menacés par les espèces exotiques envahissantes.

Ainsi, depuis 2020, le Parc national avec ses partenaires a investi le massif du Grand-Bénare et établi une programmation d'action de restauration des milieux naturels sur 10 ans. Un projet sur 2 ans fait actuellement l'objet d'une demande de financement FEDER afin de d' amorcer la mise en œuvre de cette programmation.

L'enjeu est de préserver les zones intactes et rétablir la fonctionnalité des habitats, tester des modalités d'intervention et faire appel à de nouveaux financements pour la restauration des milieux naturels.

### **Finalités du métier / Rôle**

Le ou la chargé.e de mission « **Coordination, appui et suivi du projet de conservation de la végétation altimontaine du massif du Grand Bénare** » a en charge au sein de l'établissement public Parc national la coordination, la définition et la mise en œuvre opérationnelle (dont la construction d'outils) des actions de restauration et de conservation des milieux naturels portant sur la gestion de la menace par les plantes exotiques envahissantes sur le massif du Grand Bénare, en lien étroit avec l'ensemble des partenaires concernés.

Il-elle contribuera, de façon opérationnelle, au pilotage de la mise en œuvre d'un programme d'action de restauration de la végétation altimontaine et contribuera à l'amélioration des itinéraires techniques de restauration et évolutions des modalités d'intervention. Il/elle assurera le pilotage et la coordination globale du projet, d'un point de vue technique, administratif et financier.

Le ou la chargé.e de mission assurera la gestion de trois chef.fes d'équipe et de 12 agents de brigade sur le terrain.

***La mise en place du projet et de ses activités, nécessitera quelques missions en extérieur in situ dans le milieu naturel. Certaines opérations nécessiteront de marcher jusqu'à 4 heures par jour en terrain accidenté.***

### **Position dans l'organisation / Liens hiérarchiques et fonctionnels**

Le ou la chargé.e de mission « Coordination, appui et suivi du projet de conservation de la végétation altimontaine du massif du Grand Bénare » exerce ses missions au sein du secteur ouest sous l'autorité hiérarchique du responsable de secteur ou de son adjointe et fonctionnelle du technicien d'encadrement.

Il-elle est en relation fonctionnelle avec l'ensemble des unités de travail (services et secteurs) du Parc national, notamment les agents du SPPN (chargée de mission Flore et habitats naturels et chargée de mission restauration des habitats naturels) ; mais aussi en lien avec les partenaires institutionnels.

### **Missions et activités principales**

Dans le cadre du projet de restauration et de conservation de la végétation altimontaine sur le massif de Grand Bénare en lien étroit avec les 3 chef.fes d'équipe du projet, les agents de brigades dédiés au projet et le secteur Ouest, le chef de projet contribue au :

- Pilotage administratif et financier du projet (préparation et exécution de marchés publics, suivi budgétaire du projet)
- Pilotage et coordination des activités de restauration et de conservation du massif des Bénare par les agents recrutés pour le projet, conformément à la programmation établie et au projet soumis au financement FEDER;
- Pilotage et co-rédaction de livrables, documents, présentations, communiqués relatifs à ses missions, destinés aux financeurs, aux instances ou aux partenaires.
- Réalisation de rapportages techniques et financiers auprès des financeurs
- Veille à l'articulation du projet piloté et des autres projets/initiatives partenariales sur le massif des Bénare ou à proximité
- Capitalisation des ressources en lien avec le projet piloté

Missions transversales :

- Contribuer à la valorisation des actions conduites par l'Etablissement public et relatives à son domaine de compétence ;
- Représenter l'Etablissement dans des réunions techniques relatives à son domaine de compétence

### **Compétences requises**

- **Savoirs et connaissances**
  - Connaissances et expériences en matière de gestion de projet en restauration et de conservation

- écologique
- Management d'équipe
- Connaissance en matière de marché public, notamment concernant la rédaction de cahiers des charges (CCTP)
- Connaissances en matière de gestion budgétaire et mise en œuvre de la dépense publique ;  
Expérience en travail en équipe et mise en œuvre de programmes partenariaux ;
- Connaissances approfondies en écologie (en particulier en milieu tropical), en matière de gestion conservatoire de la flore et des habitats ;
- Connaissance appréciée de la flore de La Réunion, en particulier des espèces invasives ;
- Connaissance des acteurs et de la gouvernance de la préservation de la biodiversité à La Réunion.

- **Savoir-faire, savoir-être, aptitudes**

- Aisance rédactionnelle ;
- Aisance relationnelle ;
- Aisance dans l'animation ;
- Leadership, capacité à fédérer et goût pour le travail collaboratif ;
- Gestion et hiérarchisation des priorités ;
- Très bonne maîtrise des outils courants de bureautique, de communication, et de ceux adaptés à la biologie (statistiques, bases de données...), notamment en open source ;
- Expérience dans un poste nécessitant des prises de décision ;
- Goût pour l'animation et le travail pluridisciplinaire et multi partenarial en mode projet ;
- Dynamisme, autonomie, sens de l'initiative ;
- Diplomatie, qualités relationnelles ;
- Loyauté et adaptabilité ;
- Sens de l'écoute, capacité de synthèse.
- Compétences en gestion de données géo-référencées

#### **Conditions d'accès au poste**

- Permis de conduire B ;
- Bonne condition physique.

#### **Rémunération**

Poste de catégorie A.

Temps plein.

Dans la limite du budget disponible dans le cadre du financement. Prise en compte de l'expérience selon conditions de reprise d'ancienneté prévues au décret n°2016-1697 (sur présentation de justificatifs d'emploi) et de classement sur la grille de rémunération des personnels de conception et d'encadrement et des spécialistes de haut niveau.

#### **Localisation**

Le poste est à pourvoir au secteur Ouest du Parc national de La Réunion à Trois-Bassins.

Des déplacements réguliers sur l'ensemble de l'île et en particulier sur la zone ouest sont à prévoir.

#### **Dossier de candidature et date limite de candidature**

La candidature composée d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae, est à transmettre :

- **Exclusivement** à l'adresse courriel suivante : [contact-rh@reunion-parcnational.fr](mailto:contact-rh@reunion-parcnational.fr). Toute candidature transmise à l'adresse indiquée fera l'objet d'un accusé de réception automatique, envoyé à l'adresse électronique de l'expéditeur.

**La date limite de dépôt des candidatures** : au plus tard le 03 juin 2026

**Personnes à contacter pour information**

-Monsieur Janik PAYET – Responsable du Secteur Ouest

[Janik.payet@reunion-parcnational.fr](mailto:Janik.payet@reunion-parcnational.fr)

Madame Gwendoline LE LIARD – Responsable du service préservation des patrimoines naturels

[gwendoline.leliard@reunion-parcnational.fr](mailto:gwendoline.leliard@reunion-parcnational.fr)

Madame Emilie CAZAL – Chargée de mission Flore et Habitat

[emilie.cazal@reunion-parcnational.fr](mailto:emilie.cazal@reunion-parcnational.fr)