



Syndicat POC
ovin du 32
Gers



Animateur/Animatrice élevage à l'herbe mutualisé entre plusieurs syndicats d'éleveurs (CDD 24 mois)

Les syndicats d'éleveurs portant le poste :

Le poste sera placé sous la responsabilité d'un consortium de 4 syndicats d'éleveurs à savoir :

- Le Syndicat caprin du Gers (35 élevages dans le Gers et 15 adhérents au syndicat)
- Le Syndicat ovin du Gers (100 élevages dans le Gers et 30 adhérents au syndicat)
- Le Syndicat Porcin, Ovin, Caprin (POC) du Gers (240 adhérents)
- La Fédération de la Mirandaise (90 élevages dans le Gers et 65 adhérents au syndicat)

Et il sera porté administrativement par l'Association du projet de PNR Astarac.

Le Gers et surtout le sud du département (Projet PNR Astarac) est caractérisé par une activité d'élevage à l'herbe (bovins, ovins, caprins). Cette composante forte de l'identité territoriale, essentielle pour l'économie locale, est aujourd'hui fragilisée : déprise, vieillissement des exploitants, crises sanitaires, contexte économique, La chute de ces élevages à l'herbe fait peser une menace forte de disparition des milieux agro-pastoraux ouverts, prairies, haies, bocages, ... autant d'éléments qui permettent une réelle résilience face au changement climatique et enjeux de biodiversité, lutte contre l'érosion, stockage carbone, préservation de la ressource en eau.

Les syndicats d'éleveurs aujourd'hui portés par des exploitants rencontrent des difficultés d'investir plus de temps et d'énergie dans le développement d'une filière élevage à l'herbe pour garantir une pérennité de ces modèles d'élevage. Le recrutement d'un animateur/animatrice élevage à l'herbe doit permettre une montée en puissance de ces syndicats d'éleveurs et un travail mutualisé sur des problématiques communes. Ceci dans l'intérêt de maintenir l'activité des éleveurs et en même temps préparer un terrain favorable pour de nouveaux installés.

Conditions d'accès :

- Formation supérieure Bac+3/Bac+5 dans les domaines de l'agriculture, développement agricole, élevage, aménagement du territoire
- Expérience souhaitée mais Débutant(e) accepté(e) : personne motivée, dynamique curieuse et prête à s'investir
- Fort intérêt pour le secteur de l'élevage et pour les enjeux des filières élevage à l'herbe de l'amont à l'aval

Nous recherchons avant tout une personne motivée, dynamique, avec de vraies capacités d'animation, sachant être fédérateur et à l'écoute et être un interlocuteur privilégié de la filière élevage à l'herbe.

Profil recherché :

- Capacité à mobiliser et sens pratique pour accompagner les syndicats d'éleveurs : compréhension des enjeux et problématiques, mise en relation d'acteurs et synergie de démarches

- Capacité à coordonner et travailler en partenariat avec plusieurs types d'acteurs et notamment de l'amont à l'aval de la filière élevage à l'herbe
- Capacité de montage, animation et suivi de projet

Conditions d'exercice :

- CDD de 24 mois à temps plein (35h) avec période d'essai, possibilité de prolongation et pérennisation selon capacité financière
- Prise de poste pour fin juin/début juillet 2026
- Employeur : Consortium de 4 syndicats d'éleveurs avec portage par l'Association du Projet de Parc Naturel Régional de l'Astarac
- Poste basé à Seissan puis Mirande, avec permanences dans ces 2 villes et à Auch
- Disponibilité et adaptabilité requise. Participation possible sur des réunions en soirée ou événements le week-end
- Permis B et véhicule exigé, déplacement avec votre véhicule, remboursement des frais selon barème
- Rémunération selon profil et expérience

Autonomie et responsabilités :

- Poste placé sous la responsabilité des représentants des syndicats d'éleveurs et en relation avec le projet de Parc Naturel Régional de l'Astarac
- Travail en relation étroite avec les structures du territoire (Syndicat Mixte du projet de Parc Naturel Régional de l'Astarac, Chambre d'Agriculture du Gers, ADASEA32,...)

Le poste à pourvoir et les missions :

Finalité du poste :

Sous la responsabilité des 4 syndicats porteurs, vous contribuez activement au développement et à la structuration et développement de la filière élevage à l'herbe départementale.

En préambule, la mission devra permettre de :

Favoriser les dynamiques collectives de chaque syndicat et ainsi les faire monter en compétence et en puissance.

Vos missions s'articulent autour de 4 axes majeurs :

Axe 1 : Être un relais dans l'accompagnement des éleveurs à la production et valorisation de l'herbe et les faire monter en puissance d'un point de vue technique et économique,

- S'appuyer sur des références technico-économiques réalisés par les partenaires (travail, astreinte, productivité, irrigation, marge, carbone, services environnementaux rendus ...) sur la culture de l'herbe et son utilisation en élevage. Les diffuser et les vulgariser auprès des éleveurs mais aussi de jeunes porteurs de projets
- Accompagner collectivement et individuellement une dynamique visant la plus grande utilisation de la ressource en herbe sur le département du Gers à partir des données technico-économiques fournies par les structures référentes.

Axe2 : Valorisation et communication avec un argumentaire commercial pour renforcer et trouver de nouveaux débouchés avec des prix rémunérateurs,

- Elaborer avec l'ensemble de la filière départementale un argumentaire commercial sur les savoir-faire et qualités identifiées des produits issus de l'herbe.
- Se servir de cet argumentaire pour défendre et positionner les productions gersoises à l'herbe sur les marchés économiques
- Réflexion, structuration et développement de nouvelles filières (chevreaux, agneaux,...) en collaboration avec les professionnels et partenaires
- Animation auprès des professionnels pour promouvoir les produits issus de l'élevage à l'herbe (auprès de bouchers, restauration collective, chevillards,...)

Axe3 : Communiquer auprès du grand public à travers l'organisation d'animations/événements et en collaboration partenariale selon les animations et événements (Chambre d'Agriculture du Gers, Plan Alimentaire Territorial du Conseil Départemental du Gers,...),

- Tenue de stand lors de foires agricoles, marchés ou autres
- Organisation et animation auprès des scolaires
- Création et diffusion de supports de communication (flyers, livret de recettes,..)
- Proposition d'articles de communication qui seront diffusés par la presse locale et les réseaux sociaux des divers partenaires

Axe4 : Être un relais complémentaire des organismes existants (Chambre d'Agriculture du Gers /ADEAR) **sur les installations/transmissions** pour les cédants et porteurs de projets,

- Être à l'écoute des porteurs de projets et réaliser de la mise en relation
- Être partenaire et ambassadeur dans des actions de type parrainage d'exploitants
- Être en relation avec la mise en place d'actions de type espace test agricole orienté sur l'élevage

Axe 5 : Être un relais des organismes existants dans la diffusion et l'appropriation des informations réglementaires pour assurer une vulgarisation et une diffusion des informations

- S'assurer que les informations sont reçues et comprises par les adhérents des divers syndicats
- Pouvoir être un relais d'information lors d'épisode de crises sanitaires

Compétences :

Savoirs professionnels et savoirs généraux

- Capacité à gérer et animer des groupes et des actions
- Connaissances du contexte et des enjeux des territoires ruraux, des politiques agricoles, outils et acteurs du développement économique et agricole
- Capacité à fédérer et à mobiliser des partenaires, professionnels et élus, à mettre en relation
- Capacité à travailler en transversalité et interdisciplinarité
- Capacité à animer des événements aussi bien pour un public professionnel que grand public
- Des Connaissances techniques en matière de filière économique liée à l'élevage notamment aval seraient un plus
- Capacités d'analyse et de synthèse et compétences rédactionnelles
- Maîtrise des logiciels de bureautique

Savoirs être

- Capacités d'organisation, rigueur et méthode
- Qualités de communication, d'animation, de médiation, d'écoute et de dialogue
- Capacité à travailler en réseau et à créer des relations de confiance
- Capacité à être force de proposition
- Autonomie, réactivité et disponibilité
- Esprit d'initiative, polyvalence, curiosité professionnelle

Informations :

Pour toute information complémentaire, un contact téléphonique est possible au : 05 62 05 40 58
secrétariat de l'association du Projet de PNR Astarac

Modalités de candidature :

- Lettre de motivation et CV à envoyer à asso@projet-astarac.fr avant le 19 mai 2026
- Entretien en présentiel prévu fin mai