

La Chambre d'agriculture de l'Aude recrute

Un Chef de service Eau – Changement Climatique (H/F) en CDD

LE POSTE

La Chambre d'agriculture de l'Aude recrute un Chef de service Eau – Changement Climatique dans le cadre d'un remplacement de congé de maternité. Ce recrutement constitue une opportunité de rejoindre une équipe engagée, au service du développement agricole du département.

En cohérence avec son projet stratégique, la Chambre d'Agriculture (CA) souhaite conforter son appui et ses interventions en faveur d'une gestion concertée de la ressource en eau (optimisation de l'usage et mobilisation de la ressource) et de l'adaptation de l'agriculture au changement climatique.

Au cœur d'un service dédié à ces thématiques et en lien étroit avec les élus et partenaires, vous jouerez un rôle clé pour organiser, coordonner et soutenir les actions menées en faveur des agriculteurs du département, des territoires, et d'une gestion durable des ressources.

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la Directrice Générale de la CA et en tant que membre du Comité de Direction, vos responsabilités s'articuleront autour de ces axes principaux :

Pilotage stratégique des thématiques relatives à l'eau et au changement climatique

- Assurer et structurer la participation de la Chambre d'Agriculture aux différentes instances décisionnelles et de concertation sur la gestion de l'eau (structurelles et conjoncturelles).
- Représenter la Chambre dans les instances et groupes de travail, y appuyer les élus.
- Suivre, construire et animer des partenariats privilégiés avec les instances vouées à la gestion de l'eau (Agences de l'eau, SMMAR, DDTM, Département, EPCI, etc.), les associations d'irrigants (unions d'ASA, ASA, SICA, etc.), les structures de gestion et préservation des ressources en eau et des milieux aquatiques (Collectivités, Fédération de Pêche, Associations Naturalistes, etc.), gestionnaires de ressources et autres acteurs de l'eau (EDF, VNF, etc.).
- Assurer l'orientation stratégique des thématiques de travail du service : accompagnement des gestionnaires de captages prioritaires concernant les actions agricoles, appui aux syndicats de rivière / bassin versant dans les projets de restauration morphologique des cours d'eau et gestion des zones humides, conduite de projets d'accès à l'eau pour l'irrigation et l'abreuvement, pilotage des irrigations multi-filières, optimisation et remobilisation du patrimoine hydraulique existant, gestion du ruissèlement et de l'infiltration (hydrologie régénérative), construction et orientation du Projet de Territoire pour la Gestion de l'Eau, déploiement de diagnostics de vulnérabilité au changement climatique, construction de circuits locaux de matières organiques, développement de couverts végétaux multi-filières, mission d'expertise et de suivi des épandages de boues urbaine, etc.

Organisation du service et management des équipes

- Organiser, suivre et ajuster le plan de charge des équipes.
- Encadrer et accompagner les agents du service
- Co-pilotage des activités du Pôle Territoires Eau Environnement

Coordination transversale

- Participer au Comité de Direction et assurer l'interface avec la Direction.
- Poursuivre l'élaboration de la stratégie globale de la Chambre d'agriculture de l'Aude avec les élus et en poursuivre la déclinaison au sein du service.
- Maintenir l'organisation des commissions et groupes de travail professionnels : animation de ces groupes portant sur les enjeux traités par le service (accès à l'eau et optimisation de l'usage de l'eau, préservation de la qualité de l'eau, gestion durable des sols, adaptation au changement climatique), en lien avec l'avancée de projets, les enjeux agricoles et les évolutions des politiques publiques.

Gestion financière et développement

- Suivre le budget du service (quantification et analyse des recettes et dépenses) en lien avec le service financier ;
- Assurer le développement de nos thématiques de travail et l'équilibre financier du service par la réponse à des appels à projets, le développement de prestations, l'évolution de l'offre de services et plus largement la recherche de financements.

LE PROFIL

Ingénieur agri/agro ou diplôme universitaire de niveau équivalent spécialisé en gestion intégrée de la ressource en eau
Très bonnes notions d'hydraulique agricole, de gestion de l'eau en milieu agricole et des politiques publiques liées à la ressource en eau
Bonnes connaissances réglementaires sur la législation de l'eau et en agronomie méditerranéenne
Expérience d'encadrement souhaitée, expérience de l'animation en lien avec les EPTB / EPCI appréciée
Aptitude à l'animation et au management, sens du relationnel
Bonne capacité d'analyse et de synthèse, aisance rédactionnelle
Aptitude à la négociation, à l'argumentation, à la prévention et à la gestion des conflits

LES CONDITIONS D'EMPLOI

Date de prise de poste : 9 septembre 2026 de 7 mois

Rémunération selon grille Chambre d'agriculture de l'Aude et expérience
Emploi type : Chef de service
Contrat à Durée Déterminée à temps plein
Poste basé à Trèbes

CONTACT

Dossier de candidature (*lettre de motivation et CV*) à adresser avant le : 23/07/2026

À : Chambre d'agriculture de l'Aude - Service RH
ZA de Sautés à Trèbes

11878 CARCASSONNE CEDEX 9

ou par mail : sandy.fabie@occitanie.chambagri.fr