



LE CONSERVATOIRE D'ESPACES NATURELS D'Auvergne
*Association de protection et de gestion des milieux naturels,
300 sites naturels d'intervention pour 3 000 hectares,
617 adhérents, 47 salariés, 4 millions d'euros de budget*

RECRUTE :

**UN (E) RESPONSABLE DE POLE DEPARTEMENTAL DE LA HAUTE-LOIRE - POSTE EN CDI -
en charge du management de l'équipe, de l'animation de la stratégie de protection de la
biodiversité et des services écosystémiques dans le département**

Finalités du poste

Sous l'autorité du directeur, vous aurez pour mission :

- d'animer et de manager le pôle territorial (9 salariés, dont 6 chargés de projets, 3 chargés d'études). A ce titre, vous serez garant(e) de la bonne gestion des moyens humains, techniques et financiers du pôle ;
- de piloter le développement de la stratégie et de la notoriété du pôle en déclinaison de la stratégie du CEN Auvergne ;
- de représenter le CEN Auvergne auprès des partenaires publics et privés du département, en lien avec le conseil d'administration, une administratrice référente et la direction ;
- de contribuer au comité de direction, composé des responsables de pôle, de service, et de la direction.

et aurez également à :

- conduire les projets intégrés sur une partie de votre temps de travail des fonctions de chargé.e de projet dans votre charge de travail annuelle (animation territoriale, gestion de sites, travaux de restauration...), et notamment l'animation de 3 sites Natura 2000.

Vous connaissez

Les politiques de préservation de la biodiversité et des espaces naturels, d'aménagement du territoire, le monde associatif, le fonctionnement des collectivités territoriales et des services déconcentrés, les acteurs ruraux et du monde agricole

Les déclinaisons pratiques des politiques de l'eau et des outils territoriaux de préservation des zones humides, le fonctionnement des zones humides de moyenne montagne

Le cadre de mise en œuvre du réseau Natura 2000 en France

Vous avez

Une sensibilité indispensable à la protection de la nature

Le sens de l'écoute, du dialogue, une capacité à mobiliser et fédérer, à vous adapter

Une compétence affirmée pour le management, notamment la régulation de la vie de groupe, l'anticipation des conflits, le travail collaboratif

De la rigueur dans l'organisation du travail, et le respect des procédures

Des qualités d'expression écrite et orale, des capacités rédactionnelles, et un esprit de synthèse

La maîtrise des logiciels usuels de la suite bureautique, du SIG (QGIS), des outils numériques...

Vous aurez à

Animer et manager une équipe (entretiens individuels, gestion des congés et des absences, pilotage de la charge de travail, animation de réunions, coordination des moyens techniques) en privilégiant les démarches collectives et collaboratives,

Monter des projets, rechercher des financements diversifiés publics et privés, en assurer le suivi budgétaire et technique,
Conduire au plan opérationnel des projets intégrant dialogue territorial, animation foncière et animation du territoire, en particulier au sein du réseau Natura 2000 et sur la thématique des espaces alluviaux et zones humides de moyenne montagne.

Formation et expérience souhaitées

Formation de niveau Bac + 3 à 5 (écologie/environnement/aménagement du territoire)

Expérience professionnelle réussie (5 ans minimum) en animation et management d'équipe, ainsi qu'en conduite de projets

Expérience dans la gestion et la restauration des zones humides

La connaissance du réseau des CEN est un plus.

Permis B et véhicule personnel indispensables.

Nous vous proposons

Un CDI temps plein (35h), avec annualisation du temps de travail permettant une gestion adaptative des horaires, et possibilité de télétravail. Une mutuelle attractive, prise en charge à 60% par l'employeur.

Un poste basé à Langeac (43) avec déplacements réguliers dans le département (véhicules de service à disposition), avec une prise de fonction en septembre ou octobre 2026 selon disponibilité.

Une rémunération basée sur la convention Eclat, Groupe H, coefficient 400 + 20 points liés à un accord d'entreprise sur la rémunération, correspondant à un brut mensuel indicatif de 2 968 € + prise en compte de l'expérience selon profil du candidat.

Candidatures à adresser avant le 13 septembre 2026 à minuit

Transmission des candidatures (lettre de motivation et CV) uniquement par mail à :

pierre.mossant@cen-auvergne.fr

Entretiens programmés le jeudi 24 septembre 2026 le matin au siège du CEN Auvergne à Mozac (63)

Contact pour informations : Pierre MOSSANT, directeur CEN Auvergne / Tél. 04 73 63 19 21



Organigramme du CEN Auvergne