



Chargé(e) de mission Développement de filières économiques durables

Contexte :

Situé au cœur de la Région Grand Est, le parc naturel régional de Lorraine couvre un territoire de 183 communes, reconnues pour leur intérêt paysager, naturel et patrimonial.

La Charte du Parc naturel régional de Lorraine 2015-2030 intègre le développement de l'économie de proximité comme un objectif prioritaire.

Anticiper sur les modèles économiques émergents en réponse aux défis planétaires liés à la raréfaction des ressources et au changement climatique, répondre à la demande grandissante des habitants et des citoyens pour des produits locaux, développer du lien social et des solidarités en favorisant les échanges directs entre producteurs et consommateurs, contribuer à la création de valeur ajoutée sur le territoire..., les enjeux sont multiples.

Pour y répondre, le Parc naturel régional de Lorraine recrute son(sa) chargé(e) de mission Développement de filières économiques durables.

Le/La chargé(e) de mission « Développement de filières économiques durables » exerce un métier d'élaboration stratégique, d'expertise et d'animation au service de la mise en œuvre du projet de territoire du Parc. Il/Elle a en charge la conception, la mise en place et le suivi d'actions pour la création ou le développement de filières agricoles respectueuses de l'environnement et des paysages (hors filières liées à la valorisation des prairies et à l'agroforesterie), le développement de la Marque Valeurs pour les produits agricoles, et l'accompagnement et la valorisation des démarches d'amélioration des performances environnementale menées par les entreprises.

Il/Elle est responsable de la conception, de la réalisation et de l'évaluation des actions dans son domaine d'intervention.

Missions et activités principales :

Développer des filières agricoles respectueuses de l'environnement et des paysages (hors filières liées à la valorisation des prairies et à l'agroforesterie)

- Coordonne le projet de coopération transfrontalière INTERREG Brass'Hop bio ;
- Accompagne les filières de valorisation portées par le Parc afin de permettre leur développement et leur montée en puissance (laine et blé-farine-pain bio) ;
- Impulse, fait émerger et accompagne la création de nouvelles filières agricoles correspondant aux objectifs stratégiques de la Charte et pour lesquelles l'offre disponible sur le territoire est actuellement déficitaire (ex : légumes, volailles et porcs de plein air, fromages...) ;
- Soutient et accompagne les acteurs de filières fragiles ou en cours de développement (pisciculture, apiculture, plantes à parfum, aromatiques et médicinales...) dans leurs démarches collectives et la mise en place de dispositifs d'aides ;
- Coordonne des études et des diagnostics.

Valoriser les productions agricoles locales

- Développe, met en œuvre et anime la Marque Valeurs Parc attribuée aux produits agricoles (hors produits liés aux filières de valorisation des prairies et à l'agroforesterie) ;
- Assure, en partenariat avec les acteurs locaux, la promotion des produits agricoles marqués Valeurs Parc et des producteurs.

Accompagner les entreprises dans l'amélioration de leurs performances environnementales

- Coordonne la mise en place du projet LIFE Entreprises et Biodiversité visant à favoriser une meilleure prise en compte de la biodiversité au sein des entreprises agricoles et artisanales du territoire du Parc ;
- Valorise les entreprises du territoire engagée dans des démarches d'amélioration de leur performance environnementale et de responsabilité sociétale.

Le/La chargé(e) de mission assure par ailleurs les missions générales suivantes :

- Réalise une veille technique et réglementaire dans son domaine de compétence ;
- Participe à la préparation des instances du syndicat mixte (comité syndical, bureau) et rédige les rapports en relation avec son champ d'activité.

Profil :**Connaissances et expériences requises pour le poste :**

Connaissances pluridisciplinaires dans le domaine de l'agriculture, de l'agronomie, du développement local et des filières agricoles. Élaboration et mise en œuvre de projets partenariaux. Mise en œuvre d'actions d'animation collective. Pilotage de groupes de travail et conduite de réunions.

Connaissances :

- Objectifs, fonctionnement et enjeux des PNR,
- Environnement institutionnel et partenarial du PNR,
- Monde agricole et rural, enjeux agricoles et alimentaires locaux,
- Fonctionnement des exploitations agricoles,
- Economie et développement des filières,
- Outils et méthodes de conduite de projets.

Savoir-faire :

- Elaboration et mise en œuvre de projets partenariaux (réalisation de diagnostics, identification des enjeux, définition de stratégie, etc.),
- Animation de réunion, pilotage de groupes de travail et de réseaux,
- Capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse,
- Aisance à l'expression orale et capacité à communiquer auprès d'acteurs variés,
- Capacité de conseil et d'accompagnement des porteurs de projet,
- Capacité à monter et suivre des dossiers de financement.

Capacités :

- Rigueur, organisation, polyvalence et adaptabilité aux interlocuteurs et aux missions,
- Capacité à développer une vision stratégique et à être force de proposition,
- Aptitudes à la concertation et capacité à convaincre,
- Sens du relationnel et du contact,
- Diplomatie et écoute,
- Autonomie et esprit d'initiative,
- Capacité de rédaction, d'analyse et de synthèse,
- Aptitudes au travail en équipe et en transversalité.

Qualification(s) et/ou diplôme(s) souhaité(s) :

Niveau bac + 5.

Master 2 ou ingénieur (agriculture/agronomie, géographie, aménagement du territoire...).

Informations complémentaires :

Poste à pourvoir dès que possible.

Permis B requis.

Poste ouvert aux fonctionnaires de la fonction publique territoriale et aux contractuels, sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté (CDD 1 an, renouvelable).

Poste de Catégorie A au grade d'Ingénieur ou d'Attaché Territorial. Rémunération selon grille indiciaire des Ingénieur et Attachés territoriaux + régime indemnitaire.

Durée hebdomadaire du travail : 39h/semaine avec RTT.

Adhésion au Comité National d'Action Sociale.

Possibilité de télétravailler.

Candidatures (lettre de motivation et C.V. détaillé) à adresser **avant le 31 octobre 2026** à :

Madame la Présidente du Parc naturel régional de Lorraine, de préférence par courriel à julie.digregorio@pnr-lorraine.com

Ou par courrier à l'adresse suivante :

Madame la Présidente du Parc naturel régional Lorraine

Maison du Parc – 1 rue du Quai

CS80035

54702 PONT-A-MOUSSON Cedex