

DEFINITION DU POSTE

Animation de la politique de rénovation des logements auprès des habitants et porteurs de projet privés du Parc.

RENSEIGNEMENTS RELATIFS AU SERVICE

Pôle habitat – service public de la rénovation de l'habitat (SPRH)

Composition du service : 11 personnes

Sous l'autorité de la directrice du Parc, le ou la chargé(e) de mission anime la politique de maîtrise de l'énergie et de maintien de l'autonomie dans le logement, auprès des habitants et porteurs de projet privés, en relation avec ses interlocuteurs internes (agents du Parc) et externes (responsables de services des intercommunalités, Présidents et élus référents des intercommunalités, maires).

RENSEIGNEMENTS RELATIFS AU POSTE

Corps : Fonction publique territoriale

Filière : Administrative

Catégorie : A

Grade : Attaché

Recrutement contractuel (CDD de 4 mois pour remplacement congé maternité)

RENSEIGNEMENTS RELATIFS AUX MISSIONS DU POSTE

MISSIONS PRINCIPALES

Accueillir et conseiller les porteurs de projets dans le cadre de la rénovation de leur habitat

- Conseiller les propriétaires privés sur les travaux à prioriser dans le cadre de leurs projets de rénovation de logement (accueil et conseil téléphonique, lecture d'audits et de devis, ...)
- Animer des permanences sur le territoire des intercommunalités partenaires
- Participer aux réunions d'équipe ou groupes de travail des intercommunalités

Accompagner les acteurs privés pour une rénovation performante de leur logement dans le cadre de « Mon Accompagnateur Rénov' »

- Soutien administratif à l'agent en poste pour la réalisation des dossiers (rédaction de courriers, etc.)

Sensibiliser aux changements de comportements pour économiser l'énergie et mieux vivre dans son logement

- Mener des actions de sensibilisation sur la rénovation de l'habitat (tenue de stands, animation de réunions publiques, balades thermiques...)

MISSIONS SECONDAIRES

- Participer aux autres actions du pôle et du Parc, dans une logique de transversalité
- Participer à l'animation des instances du Parc, en particulier la commission énergie et habitat
- Participer au projet éco-responsabilité de l'équipe
- Évaluer les actions du Parc : mise en œuvre du logiciel de suivi et d'évaluation EVA

PROFIL

Formation en maîtrise de l'énergie, performances énergétiques des bâtiments ou énergies renouvelables.

Permis B obligatoire.

COMPÉTENCES, CONNAISSANCES REQUISES

CONNAISSANCES GÉNÉRALES ET TECHNIQUES

- Connaissances générales techniques en bâtiment.
- Maîtrise de l'énergie, fonctionnement thermique des bâtiments, éco-matériaux, aides financières à la rénovation.
- Capacité à rédiger des diagnostics, rapports sur la maîtrise de l'énergie.
- La connaissance des collectivités territoriales, politiques de développement durable serait un plus.

COMPÉTENCES

- Rigueur et organisation.
- Capacités de conduite de réunion, d'animation et de conviction.
- Sens de l'écoute et du dialogue, sens du relationnel.
- Travail en équipe et en transversalité, force de proposition et d'innovation.
- Savoir rendre compte de son activité.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu de travail : Milly-la-Forêt

Poste à temps complet : 35h / 9h-18h (17h le vendredi) + RTT

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + tickets restaurant

Poste de travail dédié équipé d'un ordinateur et d'un téléphone

Mise à disposition d'un véhicule de service pour les déplacements professionnels

Potentielles réunions en soirée et/ou animation certains week-ends

Prise de poste souhaitée : 4 janvier 2027

Merci d'adresser vos CV et lettre de motivation à :

**Monsieur le Président,
Parc naturel régional du Gâtinais français,
Maison du Parc, 20 Bd du Maréchal Lyautey,
91490 Milly la Forêt**

de préférence par e-mail à : **c.durand@parc-gatinais-francais.fr**

Date limite de réception des candidatures : **jeudi 5 novembre à 18h.**

1^{er} Entretien pour les candidats sélectionnés : **mardi 17 novembre à partir de 14h30.**

Commission de recrutement pour les candidats sélectionnés : **lundi 23 novembre à 17h.**